
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Homokszentgyörgy Község Önkormányzata



2013

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
1. A HEP IT részletei	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	58
A beavatkozások megvalósítói.....	59
Jövőképünk	59
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	60
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás.....	77
A megvalósítás előkészítése.....	77
A megvalósítás folyamata	77
Monitoring és visszacsatolás.....	79
Nyilvánosság.....	79
Érvényesülés, módosítás	80
4. Elfogadás módja és dátuma.....	81

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Homokszentgyörgy Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A több mint ezer lakosú Homokszentgyörgy Somogy megye déli részén, Barcstól 25 km-re helyezkedik el, amely a térség egyik legnagyobb települése, több irányból is gond nélkül megközelíthető. A település környéke pazar látványosságokat kínál a túrázni vágyóknak, a vadászok pedig vadban gazdag vidéken hódolhatnak szenvedélyüknek.

Homokszentgyörgynek gazdag történelmi múltja van, amely a sorscsapásoktól sem volt mentes. Előfordult, hogy a falu fele a lángok martalékává lett. A nagyközség, amelyről először 1425-ből származnak emlékek, az Ungnádok, majd a Nádasdyak birtoka volt, később pedig Széchenyi György kalocsai érsek nyerte adományul I. Lipót királytól. Máig is él egy legenda Homokszentgyörgyön, amely szerint a török katonák elől akkoriban a kútba rejtették a templom harangjait. Azóta is azt hiszik a helybeliek, hogy ott vannak még mindig a harangok, ezért évekkel ezelőtt egy kutatócsoport igyekezett feltárni a kút térségét, de csak néhány korsóra leltek.

Egy XVIII. századi összeírás alapján a falu ebben az időben még Szentgyörgy néven szerepel, s lakói protestánsok voltak, és magyar nyelven beszéltek. Ekkor az iratokban még csak kilenc adózó család szerepelt. Református templomát 1820-ban emelték, s napjainkban az épület, a paplak, és a plébánia is műemléki védelmet élvez. A katolikus templom majdnem egy évszázaddal később épült fel itt. 1863-ban súlyos csapás érte a községet, a házak fele elpusztult egy tűzvészben.

A település éveken keresztül nyögte a tűz következményeit, de sikerült újjáépíteni, s ezután lendületes fejlődés indult meg a térségben. Ezt jól mutatja egy 1941-ből származó adat, amely szerint 1718-an éltek itt. Homokszentgyörgy 1945-ben lett önálló közigazgatású község, ekkor kezdett el jegyzőség működni itt. 1975-ben pedig megalakult Homokszentgyörgy székhellyel Homokszentgyörgy, Lad, Patosfa, Szulok, Kálmánca községek tanácsa, amely a rendszerváltásig működött.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A homokszentgyörgyi ófalu a mai postától a pásztorházig tartott, majd onnan kezdett gombamód szaporodni a mai Homokszentgyörgy, ahol ma több mint négyszáz házban élnek emberek. A település lélekszáma XX. század második felében csökkenni kezdett, ma már nem éri el az 1200-at. A dinamikus fejlődés a rendszerváltást követően torpant meg, ezt követően csödbement a termelőszövetkezet, elköltözött a helyőrség, s számos munkahely szűnt meg. A nagyközséghez több pusztá is tartozik, a legnagyobb ezek közül Mariettapuszta, ahol kilencvenen élnek a helyi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés érdekében a tanyagondnoki szolgálat elindítása pályázati lehetőség(ek) révén. A nehézségek ellenére az önkormányzat igyekszik tenni a falu fejlődéséért, de a legnagyobb segítség egy hét kilométeres útszakasz megépítése lehetne, amellyel el lehetne innen érni a 68-as főutat.

Az 1930-as években adták át a település napjainkban is jó műszaki állapotú római katolikus templomát. Bár Homokszentgyörgy egykoron a református vallásúak települése volt, mára többségbe kerültek a katolikusok. A római katolikus templom belseje érdekes látnivalókat kínál a látogatók számára. Ha az utazó Homokszentgyörgyön jár, feltétlenül érdemes átlépni az intézmény küszöbét, s megtekinteni az épület ablakait. Ezeket Kopp Ferenc iparművész készítette a múlt század ötvenes éveiben, s Szent György, Szent Erzsébet, és Szent Imre mellett a Tékozló Fiút ábrázolják.

Homokszentgyörgy szép látványossága a falu szívében, a háborús emlékmű mellett álló - 1820-ban felépítette református templom. A református gyülekezet tagjai mára igencsak megfogyatkoztak, s az istentiszteleteket is mindössze alig kétfucatnyian látogatják.

A jelenlegi iskolaépület mögött terül el a község szép, kilenchektáros parkja, amelynek területén a háború előtt állattenyésztés folyt. Ma a mezőgazdasági telep helyén sport- és szabadidőpark létesült, amelynek természeti környezete pazar látványosságot ígér. A parkban több különleges fafajta van: juhar és mocsári ciprus, valamint évszázados platánok és tölgyek adnak hűs árnyékot.

Az iskolával összetartozó óvodába jelenleg negyven kisgyermek jár, számuk az elmúlt években stabilizálódott. A legkisebbek kiváló feltételek közepette készülnek az általános iskolai évekre, az előkészítés mellett a mozgásra is nagy hangsúlyt helyeznek az óvónők, erre szolgál az udvaron épített korszerű játszótér.

A mai általános iskola épülete a múlt század elején épült, benne grófi intézőlakások voltak. Napjainkban az intézménynek közel 140 tanulója van, a helyi gyerekek mellett a szomszédos Kálmáncsáról is járnak ide diákok. A pedagógusok a hagyományos oktatásmenet szerint tanítják növendékeiket, akiket ezen felül német nyelvvél és számítástechnikával ismertetnek meg alaposabban. Az esz közparkja az intézménynek széles körű, az interaktív táblától, a számítógépparkig korszerűen fejlett.

Homokszentgyörgyön négyszáz ingatlan van, többségük komfortos, ellenben csak kisebb hányaduk nevezhető összkomfortosnak. A faluba nem vezették be a gázt, viszont villany és telefon van. A szennyvízelhordást egy helyi teleppel oldották meg, amely az önkormányzat tulajdonában lévő nyárfás szennyvíztisztító. A falu nemigen ismert a külföldiek előtt, eddig mindössze két család vásárolt magának itt házat.

Az 1968-ben felépített, s a falu középpontjának nemcsak az elhelyezkedése miatt nevezett Művelődési Ház Homokszentgyörgy kulturális életének fő mozgatója. Egyesületek, szakkörök, civil szerveződések leltek itt otthonra, s az épületben kapott helyet a könyvtár. Majd 2010. november 2-től, mint Integrált Községi és Szolgáltató Tér működik a településen, helyet adva a lakosság számára olyan szolgáltatásoknak, amiért nem kell elhagyni a település határait.

Demográfiaiilag a település lélekszáma folyamatosan csökken az elmúlt évek statisztika adatai alapján jól láthatóan. A lakosság öregedési indexe növekszik, az értelmiségi fiatalokra az elvándorlás jellemző munkalehetőség hiányában.

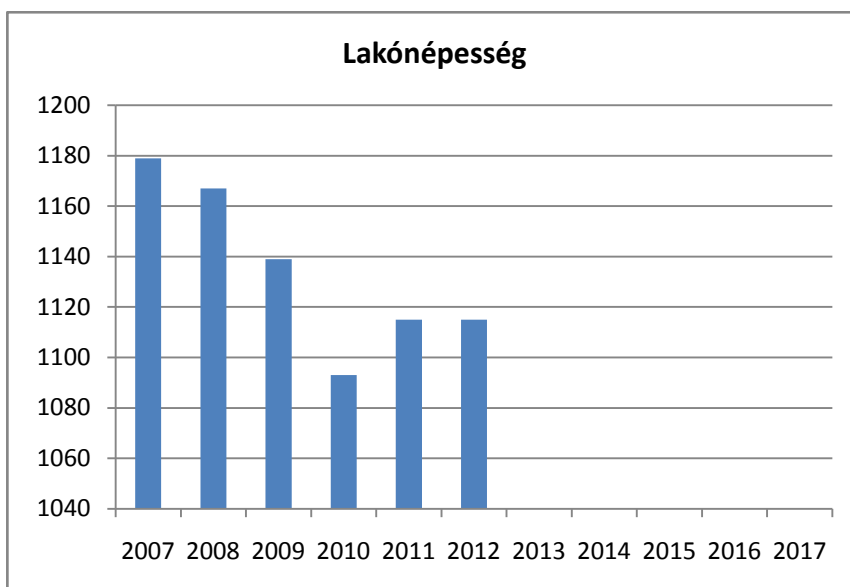
A települési Önkormányzat mellett önállóan működik a Roma Nemzetiségi Önkormányzat saját költségvetésével és vezetésével. Helyben működik két civil szervezet, valamint két nem formális csoport, amelyek együttműködnek a település intézményeivel.

A közszolgáltatások elérhetőek a lakosság számára, mint háziorvosi szolgálat (felnőtt), védőnői szolgálat, fogszakorvosi szolgálat, gyógyszerértár, gyermekjóléti szolgálat, falugazdász. A közbiztonság érdekében körzeti megbízotti iroda működik a településen.

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatainak vizsgálata alapján a település demográfiailag csökkenő lakosságszámot mutat az elemzett statisztikai adatok alapján 2008. évtől mérve.

1.sz. táblázat – Lakónépesség (forrás: TeIR, KSH-TSTAR)

	Fő	Változás
2007	1179	
2008	1167	99%
2009	1139	98%
2010	1093	96%
2011	1115	102%
2012	1115	100%

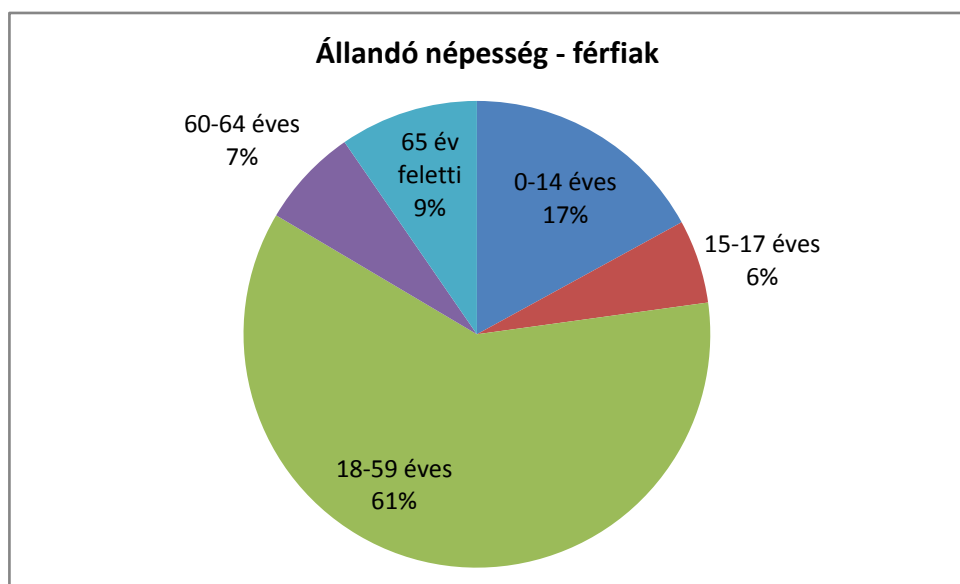
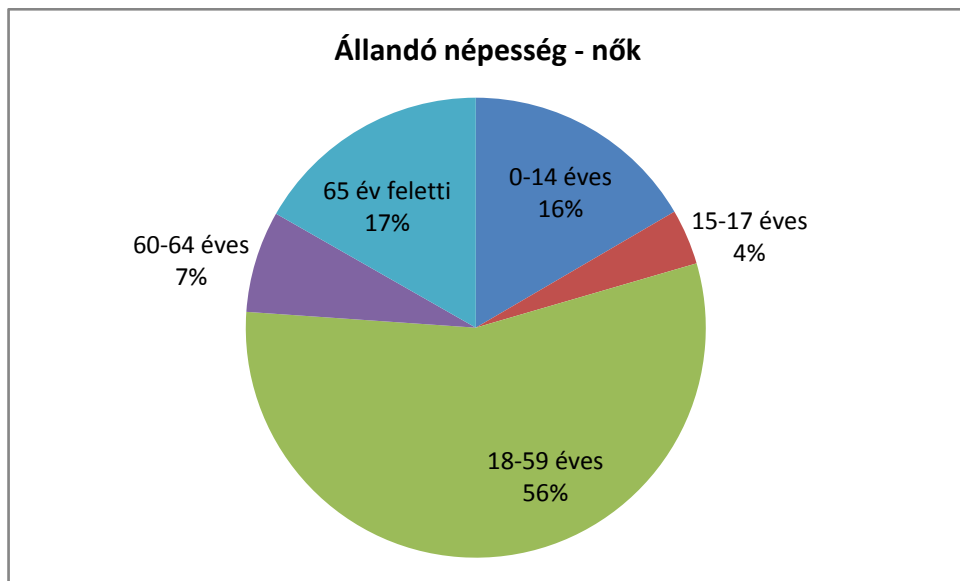


Kor valamint nemek tekintetében megfigyelhető, hogy a településen a férfiak és nők lélekszámának különbsége nem sok eltérést mutat a vizsgált életkori ciklusokban. A település korfájára jellemző, hogy a lakosság nagy részét az aktív munkavállaló korban lévők képviselik (férfiak 61%, nők 56%), kisebb arányban a tanköteles korú általános iskolás gyermekek (férfiak 17%, nők 16%). A 65 év feletti arányát tekintve a nők lélekszáma majdnem kétszerese a településen, mint a férfiaké (férfiak 9%, nők 17%).

2.sz. táblázat – Állandó népesség (forrás: TeIR, KSH-TSTAR)

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	615	552	1167	53%	47%
0-2 évesek					
0-14 éves	102	94	196	52%	48%
15-17 éves	24	32	56	43%	57%

18-59 éves	342	335	677	51%	49%
60-64 éves	44	38	82	54%	46%
65 év feletti	103	53	156	66%	34%

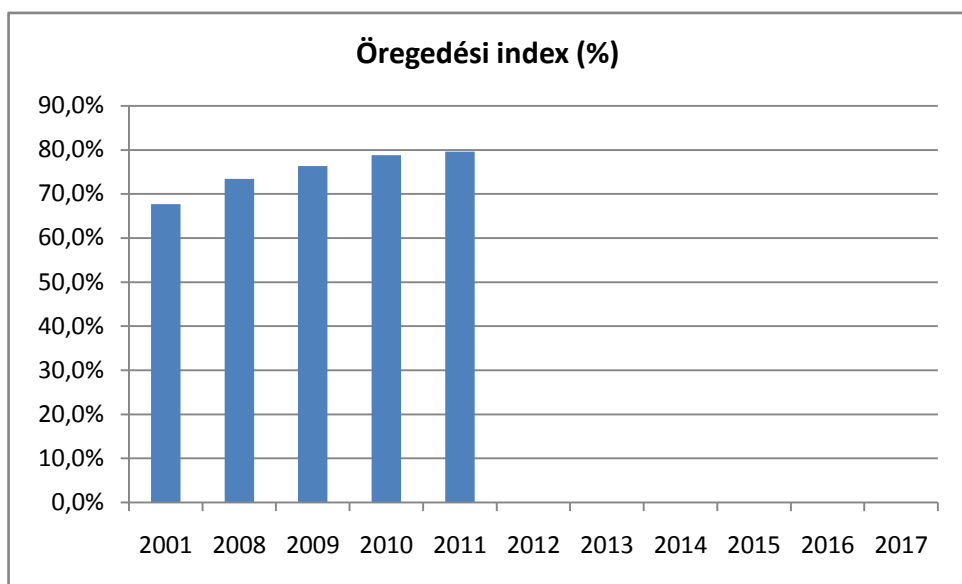


A lakosságszám csökkenése a település előregedését is jelzi, hiszen napjainkban egyre kevesebb fiatal alapít családot, családvállalás esetén sem érvényesül a szociológia értelemben érvényesülő három fős gyermekvállalás családonként, amely a lakosság számának számadatokban mérhető tényleges növekedését eredményezné, így a település lakosságának öregedési indexe növekvő tendenciát mutat, ennek következtetése képpen az idősek ellátása fokozottabb figyelmet igényel a jövőben.

3.sz. táblázat – Öregedési index (forrás: TeIR, KSH-TSTAR)

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	170	251	67,7%
2008	166	226	73,5%
2009	168	220	76,4%
2010	160	203	78,8%

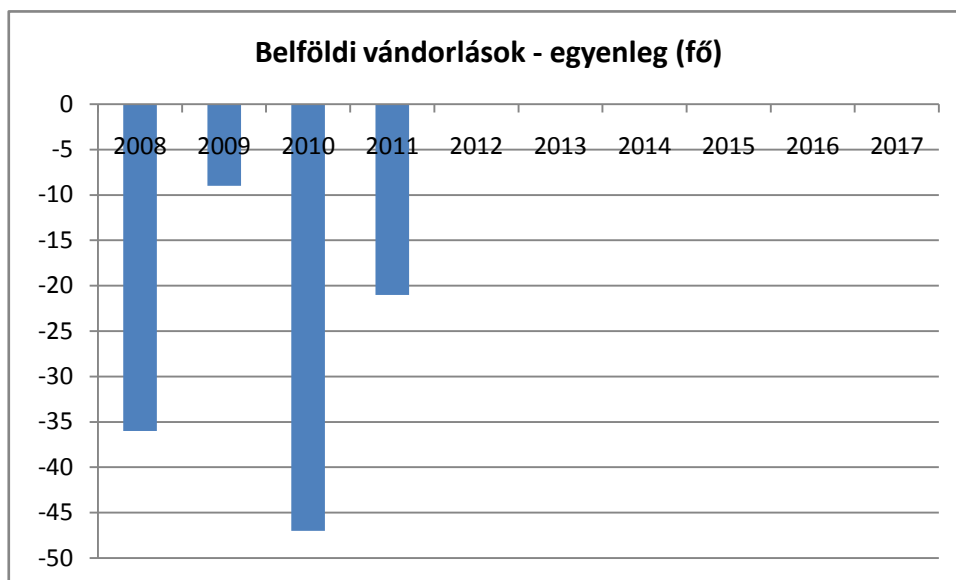
2011	156	196	79,6%
2012	N/A	N/A	N/A



A település csökkenő vonzerejét mutatja, hogy a belföldi vándorlások egyenlege folyamatosan a mínusz skálában mozog, jellemző a fiatalok továbbtanulás, majd munkalehetőség kutatásából adódó elvándorlása. Így a településre való bevándorlás és az elvándorlás mérlege nincs egyensúlyban, sőt súlyos mérleget mutat az elvándorlásra, a fiatal szellemi, fizikai munkaerő elvesztésére. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek alacsony száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság 51%-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

4.sz táblázat – Belföldi vándorlások (forrás: TeIR, KSH-TSTAR)

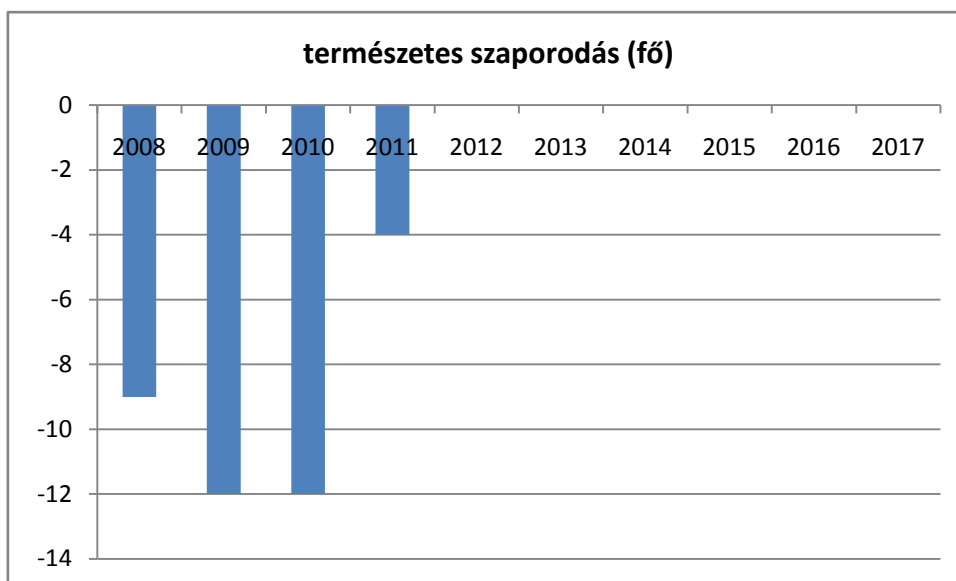
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	33	69	-36
2009	40	49	-9
2010	26	73	-47
2011	32	53	-21
2012	N/A	N/A	N/A



A vizsgált évek alapján az évenkénti születések száma valamint a halálozás száma a természetes szaporodás tekintetében folyamatosan negatív értéket mutat, bár 2010 óta nőtt az élve születések száma és csökkent a halálozások száma.

5.sz. táblázat – Természetes szaporodás (forrás: TeIR, KSH-TSTAR)

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	12	21	-9
2009	8	20	-12
2010	9	21	-12
2011	11	15	-4
2012	N/A	N/A	N/A



A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése Magyarország számára is alapvető jelentőségű. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség - és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el. Az a fontos, hogy minden állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Homokszentgyörgy település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- a köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A 2003. évi CXXV. törvény IV. fejezete tartalmazza a Köztársasági Esélyegyenlőségi Programot, melynek célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

A község a jogszabályokban meghatározott helyi rendeleteiben a településen élők, vizsgált célcsoportok helyzetét segíti, támogatja:

- 14/2008. (XI.27.) a gyermekvédelem helyi rendeletének szabályozásáról
- 7/2011. (V.03.) a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- 60/2011. (XI.28.) EU élelmiszersegély programhoz való csatlakozás
- 2/2012. (I.23) csatlakozás a „Minden gyerek lakjon jól” pályázathoz
- 14/2012. (XII.14.) a szociális és gyermekétkeztetési intézményi térítési díjairól
- 27/2012. (IV.23.) Szociális nyári gyermekétkeztetés 2012. évre
- 29/2012. (V.29.) együttműködési megállapodás a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal
- 44/2012. (X.15.) Bursa Hungarica ösztöndíjpályázat
- 4/2013. (I.28.) szociális tűzifa pályázat
- 18/2013. (III.07.) VM háztáji pályázatban való részvétel (vetőburgonya)
- 32/2013. (V.27.) 2013. évi szociális nyári gyermekétkeztetés

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat helyi rendeleteiben meghatározott együttműködések, programokhoz, pályázatokhoz való kapcsolódása során igyekszik a lehető leghatékonyabb módon segíteni az érintett célcsoportok mindennapjait. Helyi településfejlesztési tervhez kapcsolódik a program, és a helyi szociális ellátást biztosító rendelet megvalósítását segíti. Társadalmi kapcsolatok révén a település Önkormányzata együttműködik a helyi vállalkozókkal, civil szervezetekkel, informális csoportokkal, oktatási- kulturális- és egészségügyi intézményeivel.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Homokszentgyörgy Község Önkormányzata a Barcsi Járáshoz tartozik. Jelenleg tagja a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulatnak, melynek legfőbb közösen ellátandó feladatai:

- területfejlesztés, kistérségi területfejlesztési projektek megvalósítása
- alapfokú közoktatási intézmények közös fenntartása
- alapfokú közoktatási feladatok közös ellátása
- pedagógiai szakszolgálati feladatok közös ellátása
- továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás
- egészségügyi alapellátás együttes szervezése
- szociális és gyermekjóléti alapellátás együttes szervezése

A Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Drávamenti Alapszolgáltatási Központ, valamint a Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Intézménye, következő feladatellátásait végzik:

- Drávamenti Alapszolgáltatási Központ:

- Időskorúak tartós bentlakásos ellátása (Szociális Otthon Csokonyavisonta)
- Időskorúak nappali ellátása
- Házi segítségnyújtás
- Szociális étkeztetés

-Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat:

- Óvoda (Tagintézménye Homokszentgyörgy Óvoda)
- Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat
- Konyha (Homokszentgyörgy konyha)

Jelen esélyegyenlőségi tervezés segíti a területfejlesztési koncepció fő célkitűzéseinek megvalósítását, amely elsősorban a foglalkoztatási helyzetre, a gazdasági és oktatási terület célkitűzéseinek megvalósításához járul hozzá.

A térségben élők életminőségének javítása, az életszínvonal növelése a foglalkoztatottság szint emelésén és a megújulásra kész helyi közösségeken keresztül.

- Megélhetés, munkavállalás helyi feltételeinek javítása, helyi foglalkoztatási kezdeményezések támogatása.
- Fiatalok lakosság problémáinak felkarolása és kezelése
- Szociális gondoskodás – a rászoruló rétegek számára (idősek, felnőtt fogyatékosok ellátása)
- Közbiztonság, bűnmegelőzés

Ezek olyan átfogó célok, amelyek a kistérségi és a helyi szereplő által megvalósítandó fejlesztési tevékenységek számára is hosszú távon irányt mutatnak. Helyi szinten a program segíti a község stratégiaileg fontos célkitűzéseinek megvalósítását, hogy vonzó település legyen az itt született és élő fiatalok számára, biztosítson olyan feltételeket, hogy szívesen maradjanak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Nehéz az esélyegyenlőségi csoportok helyzetét bemutató pontos adatok összegyűjtése, az adatgyűjtés forrásai önkormányzati, oktatási- és nevelési intézmények, helyi adatgyűjtésből származó adatok, valamint a KSH-TSTAR, TeIR rendszerek és a KSH népszámlálási adatbázisa.

Az önkormányzat általában a település egészére vonatkozó globális mutatószámokkal rendelkezik, eddig nem volt gyakorlat az ilyen jellegű differenciált információszerzés. Az alábbi információk hiánya szorul pótlásra, mivel ezen mutatókra konkrét adat nem áll rendelkezésre:

- felnőttoktatásban résztvevők száma középiskolában
- a foglalkoztatáshoz való részvétel esélyeinek helyi potenciája (fiatalok/felnőttek)
- a foglalkoztatáshoz való részvétel esélyeinek helyi potenciája, javítását érintő programok, azokon résztvevők száma
- mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása
- foglalkoztatottság és munkanélküliség a nők körében foglalkoztatottak és munkanélküliek tekintetében
- nők részvétele foglalkoztatást segítő programok részvételében
- hátrányos megkülönböztetés nők tekintetében
- alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- a nőket érő erőszak, családon belüli erőszak eseteinek száma
- a nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések
- felnőttoktatásban résztvevők száma
- fogyatékkal élő személyek a településen a fogyatéktípust meghatározva az akadálymentesítés, valamint a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása függvényében

Továbbá a 2012. évre számos adat hiányos, a HEP elkészítésekor nem állt rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk, sokan dolgoznak a Startmunka-programban és/vagy feketén.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

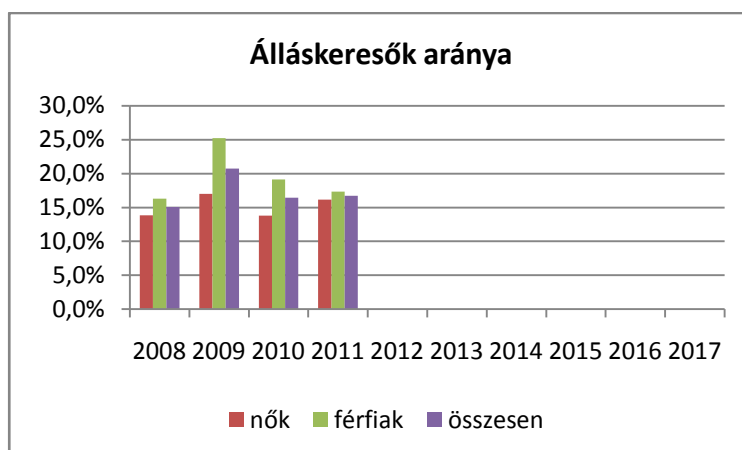
A jelen HEP-ban található táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az adatok elemzése során látható, hogy a gazdaságilag aktív lakónépesség és a nyilvántartott álláskeresők száma 2009. évtől csökkenő tendenciát mutat, nemek közötti megoszlásban a férfiak nagyobb számban vannak az álláskeresők között, mint a nők.

3.2.1.sz. táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	412	417	829	57	13,8%	68	16,3%	125	15,1%
2009	417	345	762	71	17,0%	87	25,2%	158	20,7%
2010	413	408	821	57	13,8%	78	19,1%	135	16,4%
2011	421	415	836	68	16,2%	72	17,3%	140	16,7%
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



A területileg illetékes Munkaügyi Központ számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni (pl.: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása, stb.).

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, romák stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt.

3.2.2. sz. táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoportok szerint
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	125	158	135	140	114
20 éves és fiatalabb	fő	3	6	5	5	1
	%	2,4%	3,8%	3,7%	3,6%	0,9%
21-25 év	fő	15	22	16	24	19
	%	12,0%	13,9%	11,9%	17,1%	16,7%
26-30 év	fő	14	19	16	14	14
	%	11,2%	12,0%	11,9%	10,0%	12,3%
31-35 év	fő	17	27	18	18	11
	%	13,6%	17,1%	13,3%	12,9%	9,6%
36-40 év	fő	21	20	26	20	15
	%	16,8%	12,7%	19,3%	14,3%	13,2%
41-45 év	fő	16	23	17	22	20
	%	12,8%	14,6%	12,6%	15,7%	17,5%
46-50 év	fő	19	20	22	16	14
	%	15,2%	12,7%	16,3%	11,4%	12,3%
51-55 év	fő	15	18	9	16	12
	%	12,0%	11,4%	6,7%	11,4%	10,5%
56-60 év	fő	5	3	6	5	6
	%	4,0%	1,9%	4,4%	3,6%	5,3%
61 év felett	fő	0	0	0	0	2
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%

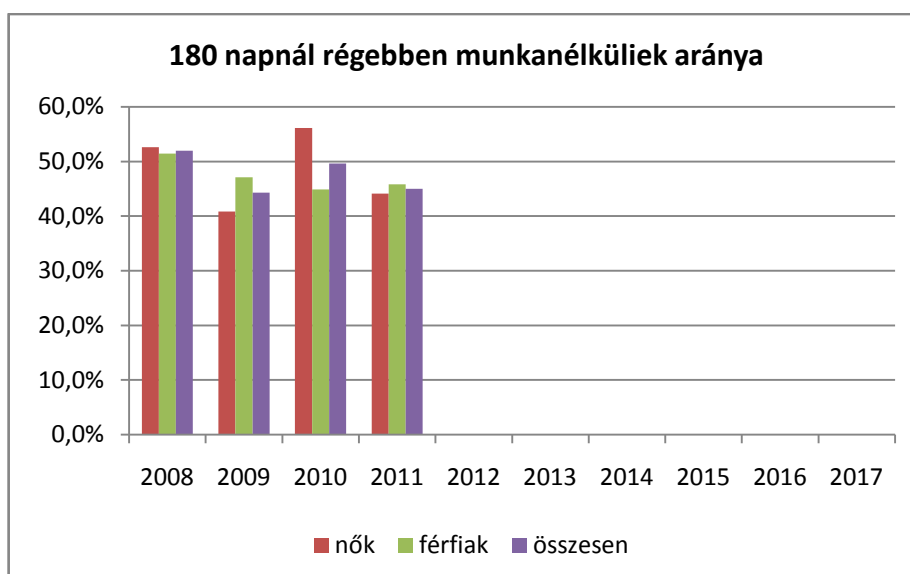
A nyilvántartott álláskeresők számára jellemző, hogy a 20-25 év közöttiek már nyilvántartott álláskeresők, majd arányuk növekszik. A növekedés oka következtetést ad a fiatalok tanulmányainak befejezésére, majd a nyílt munkaerőpiacra való kikerülésre.



3.2.3.sz. táblázat – A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A tartós munkanélküliek száma a vizsgált évek adatai alapján hullámzóan változik mind összességében, mind nemek tekintetében. Kiugrást a 2010. év mutat 49,6 % arányban, amelyben a nők körében mutat magas arányú munkanélküliséget 56,1 % , míg a férfiaknál 44,9%.

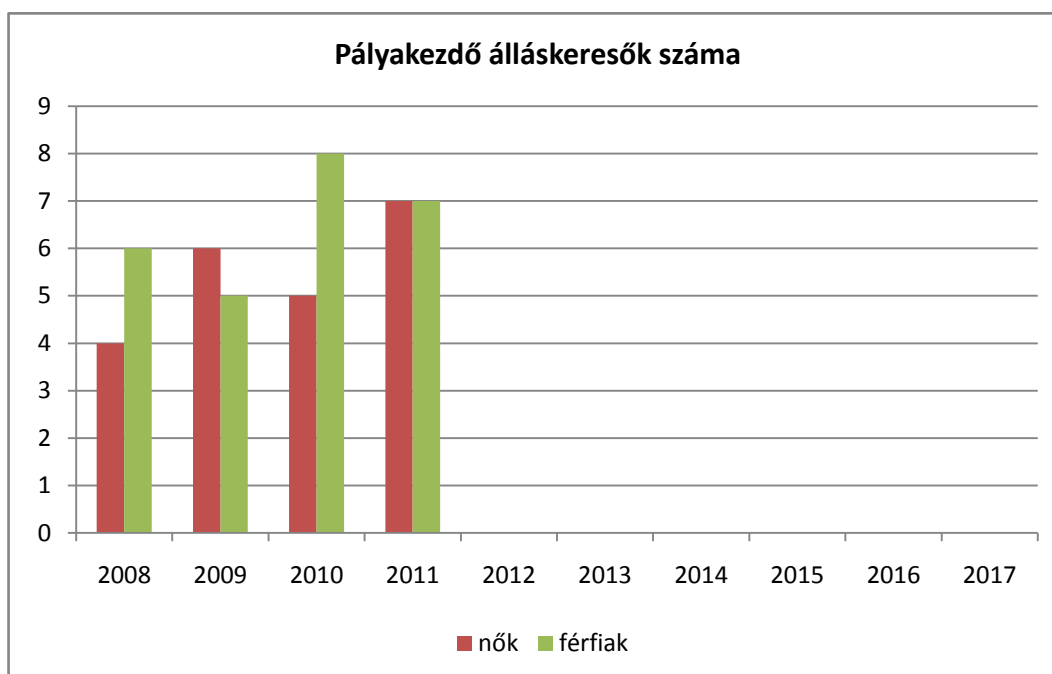
év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	57	68	125	30	35	65	52,6%	51,5%	52,0%
2009	71	87	158	29	41	70	40,8%	47,1%	44,3%
2010	57	78	135	32	35	67	56,1%	44,9%	49,6%
2011	68	72	140	30	33	63	44,1%	45,8%	45,0%
2012	55	60	115	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



3.2.4.sz. táblázat – Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

A pályakezdő állás keresők száma 2010. évben a férfiak körében 9,3%-ra ugrott, ez majdnem kétszerese az előző évnek, míg a nőknél a 2010. évi arány csökkenést mutat 5,8% aránnyal.

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	82	87	169	4	4,9%	6	6,9%	10	5,9%
2009	85	87	172	6	7,1%	5	5,7%	11	6,4%
2010	86	86	172	5	5,8%	8	9,3%	13	7,6%
2011	94	86	180	7	7,4%	7	8,1%	14	7,8%
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5.sz. táblázat – Alacsony iskolázott népesség (forrás: TeIR, KSH népszámlálás)

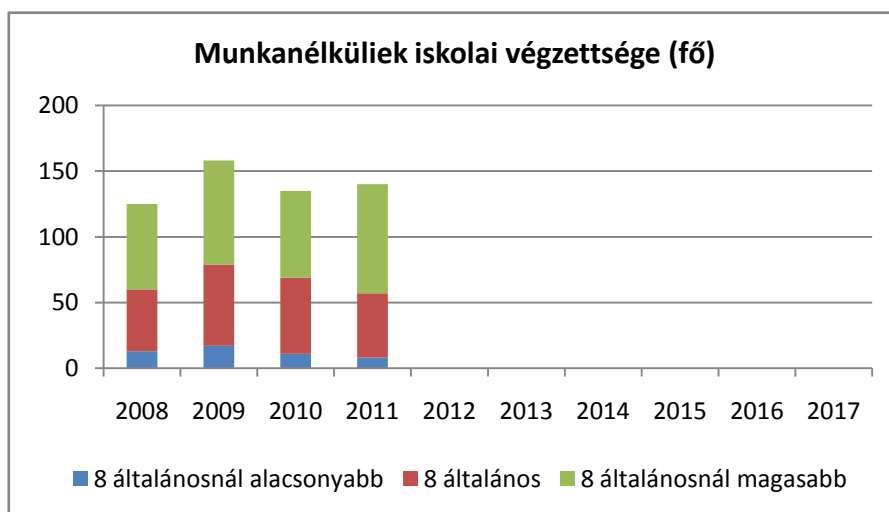
év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	998	526	472	818	402	416	180	18,0%	124	23,6%	56	11,9%
2011	971	513	458	850	430	420	121	12,5%	83	16,2%	38	8,3%

A 8. osztály elvégzését alátámasztó számadatok a 2001 és 2011 évek népszámlálási adatain alapulnak, ezen adatok nem visszakövethetőek, mivel a népszámlálásnál az adatok önként bevallottak. A 2011. év adatait tekintve a lakosság csupán 12,8%-a nem rendelkezik a 8. osztály elvégzését igazoló bizonyítvánnyal, így munkaerő piaci elhelyezkedése továbbképzés nélkül szinte kivitelezhetetlen.

3.2.6.sz. táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	125	13	10,4%	47	37,6%	65	52,0%
2009	158	17	10,8%	62	39,2%	79	50,0%
2010	135	11	8,1%	58	43,0%	66	48,9%
2011	140	8	5,7%	49	35,0%	83	59,3%
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

A diagrammon jól látható, hogy az iskolai végzettség tekintetében a 8 általános iskolai végzettségnél magasabb végzettséggel rendelkezők aránya magasabb az álláskeresés terén, legyen az szakmunkás, közép vagy felsőfokú végzettség. A munkaerő piacon való elhelyezkedés, munkalehetőséghez jutást nagyban megnehezíti az alacsony iskolai végzettség.



A felnőttoktatás lehetősége a munkaügyi szerveken keresztül jut el a lakossághoz. A probléma, hogy nem helyben történik a képzés, és az emberek ritkán vállalják fel a mindennapi beutazást a képzések helyszínére.

Nappali felnőttoktatás keretében a településen nem volt résztvevő, legyen szó általános iskolai, közép vagy szakiskolai felnőttoktatásról.

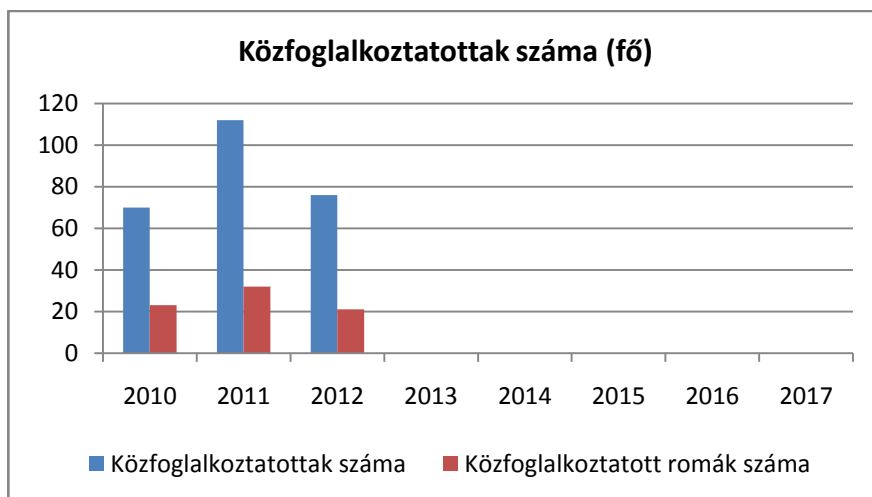
c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-től megszűnt a korábbi közmunkaprogram, a közcélú munka, továbbá a közhasznú munkavégzés, helyettük létrejött az egységes közfoglalkoztatás új rendszere. 2011. szeptember 1. napjától a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. Törvény (a továbbiakban: Kftv.) rendelkezései alapján bevezetésre került a közfoglalkoztatás jogintézménye. A kormány szándéka szerint a közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb feladata a tartósan munka nélkül lévők aktivizálása és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített álláskeresőket tekintetében bekövetkezzen a munka világától való elszakadás folyamata. A közfoglalkoztatás tehát nem cél, hanem eszköz arra, hogy a munkára képes és kész, de a munkaerő-piacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra. Ehhez szükséges, hogy egyfelől a közfoglalkoztatás ne korlátozza az egyént az álláskeresőben, másfelől ne vonja el az erőforrásokat a vállalkozások elől. A közfoglalkoztatás megújult rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a támogatással foglalkoztatott álláskereső munkája új értéket teremtsen. A Kftv. értelmében közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amely törvény által előírt állami feladat, a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat ellátására irányul, és e célból a törvény nem ír elő közszolgálati jogviszonyt. Közfoglalkoztatottnak olyan természetes személy foglalkoztatható, aki a munkaügyi kirendeltségen nyilvántartott álláskereső. Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető, próbaidő kikötése nélkül. A jogviszony időtartama nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatás időtartama. Ez a feltétel is arra utal, hogy a közfoglalkoztatás csak átmenetileg biztosít munkalehetőséget a közfoglalkoztatottak számára. Mivel a közfoglalkoztatottak nagytöbbsége (2012. július 1. követően teljes mértékben) a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők közül kerültek ki (akik jellemzően évek óta szinte csak az önkormányzat által felajánlott közfoglalkoztatásban dolgoznak), így nem jellemző, hogy a közfoglalkoztatás helyett a versenyszférában találtak kedvezőbb feltételű munkát. A közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkajövedelem magasabb, mint a szociális juttatás összege, de alacsonyabb, mint az elsődleges munkaerőpiacon megállapított legkisebb munkabér összege. A közfoglalkoztatásban megszerezhető munkajövedelem mértékét kormányrendelet szabályozza.

A települési adatokat tekintve következtetésként levonható a munkaerő piaci integráció sikeressége, hiszen az utolsó két év adatai csökkenő arányt mutatnak az aktív korú lakossághoz viszonyítva.

3.2.9.sz. táblázat – Közfoglalkoztatásban résztvevők száma (forrás: Önkormányzat adatai)

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	70	10%	23	14%
2011	112	15%	32	28%
2012	76	10%	21	15%



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10.sz. táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája – vállalkozások
(forrás: TeIR, T-Star, Önkormányzat adatai)

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	13	2	3	8	6.700.000.-	6.277.000.-	1	N/A
2009	13	2	3	7	6.300.000.-	11.555.000.-	1	N/A
2010	13	2	3	6	11.950.000.-	8.970.000.-	1	N/A
2011	14	2	3	5	10.500.000.-	9.090.000.-	1	N/A
2012	14	2	3	5	10.500.000.-	7.997.000.-	7	60

A településen a legnagyobb létszámban foglalkoztató szervezet az Önkormányzat. Túlnyomó részben a közfoglalkoztatás keretében biztosít munkalehetőséget, továbbá az általa fenntartott intézményeknél. A település határában biztosít munkalehetőséget helyben a Bos-Frucht Agrárszövetkezet homokszentgyörgyi tehenészeti telepe, mint második legnagyobb foglalkoztató. A helyi vállalkozások és vendéglátóhelyek túlnyomó részben saját maguk működtetik vállalkozásukat. Az aktív álláskereső helyben nem talál munkalehetőséget, így a környező településekre, vagy a közelebb eső városokba kell utazni álláslehetőség kutatása céljából.

3.2.11.sz. táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája – közlekedés
(forrás: Volán, MÁV)

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	19 perc	8	32 perc	0	0	nincs	N/A
Megye- székhely	44 perc	9	69 perc	0	0	nincs	N/A
Főváros	2 óra 31 perc	0	N/A	0	0	nincs	N/A

Homokszentgyörgy település Somogy megye déli részén található, közel a Horvát határhoz, a Barcsi határátkelőhelytől 23 km-re, ez a legközelebbi centrum, amely közvetlenül autóbusszal, személygépkocsival és kerékpárral közelíthető meg. Kaposvár, mint megyeszékhely szintén az előbb felsorolt eszközökkel megközelíthető zökkenőmentesen. Mindkettő város irányába naponta több autóbusz járat közlekedik, Kaposvárra az átlagos utazási idő oda-vissza 2 óra, míg Barcsra oda-vissza 1 óra. A főváros Kaposvár irányából a legegyszerűbben megközelíthető autóbusszal, majd Kaposvárról indulva egy átszállással autóbusszal vagy vonattal Budapestre. Az utazási idő a választott közlekedési eszköztől függően 3-5 óra. Kerékpárút egyik város felé sincs kialakítva.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

3.2.12.sz. táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája – fiatalok
(forrás: helyi adatgyűjtés)

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	nincs	N/A
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	N/A
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs	N/A
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	N/A

3.2.13.sz. táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája - a programokon részt vevő helyi fiatalok száma (forrás: helyi adatgyűjtés)

év	fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen		fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzáskörzetben		az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen		az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzáskörzetben	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
2008	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A
2009	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A
2010	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A
2011	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A
2012	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A

A településen csak a fiatalok foglalkoztatására irányuló program kifejezetten nincsen, a közmunkaprogram keretében az Önkormányzat munkalehetőséget biztosít azon fiataloknak, aki a programhoz való bekerülési feltételeknek megfelel. Arra irányulóan, hogy a vonzásközpontban konkrétan milyen erre irányuló programok vannak nincs adatunk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.14.sz. táblázat - A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája- felnőttek
(forrás: helyi adatgyűjtés)

	van/nincs	Felsorolás
felnőttképző programok a településen	nincs	nem releváns
felnőttképző programok a vonzásközpontban	nincs	nem releváns
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	nincs	nem releváns
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	nincs	nem releváns
Helyi foglalkoztatási programok a településen	nincs	nem releváns
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	nincs	nem releváns

3.2.15.sz. táblázat - A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája- felnőttek
(forrás: helyi adatgyűjtés)

év	felnőttképző programok a településen		felnőttképző programok a vonzásközpontban		egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen		egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzáskörzetben		helyi foglalkoztatási programok a településen		helyi foglalkoztatási programok a vonzáskörzetben	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
2008	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2009	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2010	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2011	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

A településen ilyen jellegű szervezetek nincsenek, a vonzásközpontokban igen, helyzetelemzésére nem áll rendelkezésére pontos adat.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

3.2.16.sz. táblázat – Mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása
(forrás: helyi adatgyűjtés)

év	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2008	N/A	N/A
2009	N/A	N/A
2010	N/A	N/A
2011	N/A	N/A
2012	N/A	N/A

A mélyszegénységben élők és romák a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeinek álláslehetőségeire egyenlő esélyekkel pályázhatnak, nincs megkülönböztetés nemre, társadalmi helyzetre, származásra vonatkozóan.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomás a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1.sz. táblázat – Álláskeresői segélyben részesülők száma
(forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	816	17	2,1%
2009	817	22	2,7%
2010	806	30	3,7%
2011	815	4	0,5%
2012	N/A	2	N/A

Az álláskeresői segélynek három speciális típusa van:

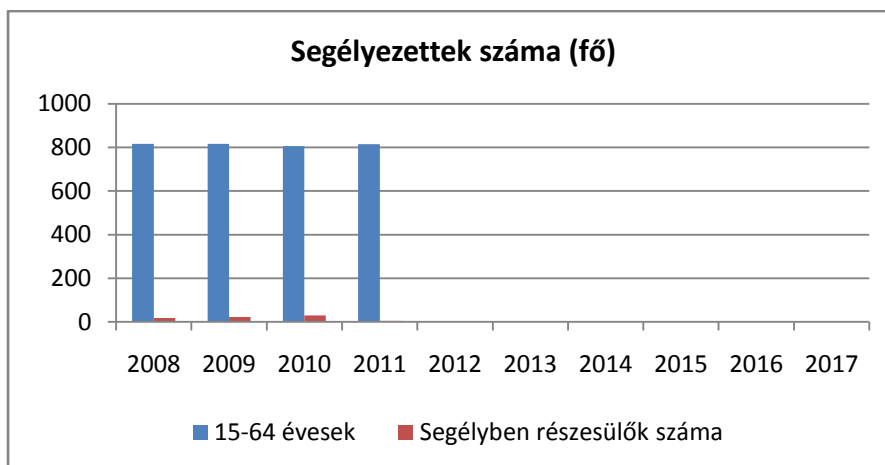
Az álláskeresői segély első típusa annak az álláskeresőnek jár, aki legalább 180 napig álláskeresői járadékra volt jogosult, de a járadék folyósítási idejét kimerítette. Ebben az esetben az álláskeresői segély folyósítása iránti kérelmét az álláskeresői járadék megszüntetésétől számított 30 napon belül kell benyújtania.

Az álláskeresői segély második típusa azon álláskereső részére állapítható meg, aki álláskeresői járadékra nem jogosult, de az álláskeresővé válását megelőző négy évben legalább 200 nap jogosultsági idővel rendelkezik.

Az álláskeresői segély harmadik típusára jogosult az az álláskereső, akinek maximum öt éve hiányzik a rá irányuló öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez a segély iránti kérelem benyújtásának időpontjában. További feltétel, hogy az álláskeresői járadékban legalább 140 napig részesüljön és a járadék folyósítási idejének kimerítését követő három éven belül betöltse a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt, továbbá rendelkezzen az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

Az első és második típusú álláskeresői segély folyósítási időtartama 90 nap. Amennyiben az álláskereső a kérelem benyújtásának időpontjában az 50. életévét betöltötte, az álláskeresői segély első típusának folyósítása 90 nappal meghosszabbodik, így 180 napra válik jogosulttá. Az álláskeresői segély harmadik típusa az öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj jogosultságnak megszerzéséig folyósítható. Az álláskeresői segély folyósításának kezdő napja a kérelem benyújtását követő nap.

Településünkön az álláskeresői segélyben részesülők száma a 2010. évtől csökkenő arányt mutat, ez nem jelenti azt, hogy többen el tudnak helyezkedni a munkaerő piacon, hiszen az FHT-ban illetve álláskeresői járadékban részesülők száma nem mutat csökkenő tendenciát..

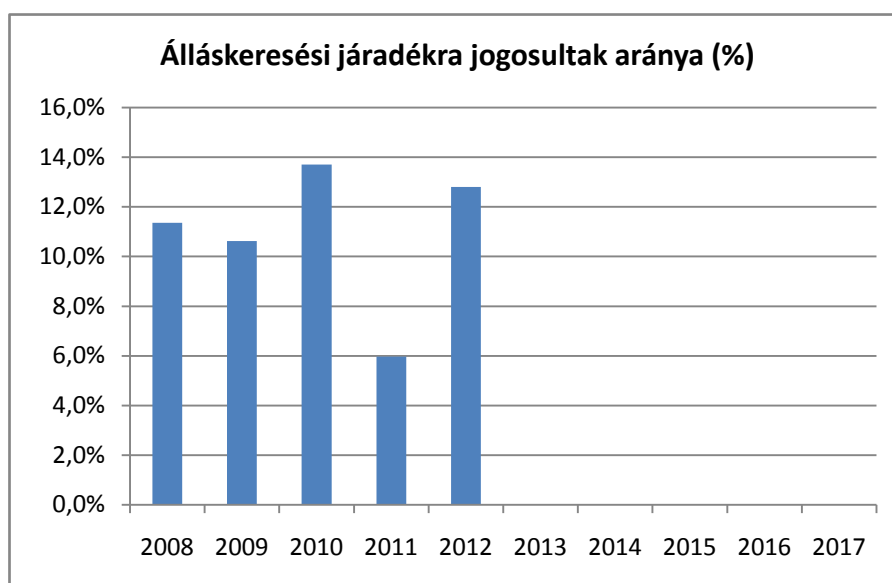


3.3.2.sz. táblázat – járadékra jogosultak száma (forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

év	nyilvántartott álláskereső száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	132	15	11,4%
2009	113	12	10,6%
2010	124	17	13,7%
2011	134	8	6,0%
2012	125	16	12,8%

Álláskeresői járadék illeti meg azt az álláskeresőt, aki az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. [Flt. 25. § (1)].

Homokszentgyörgyön az álláskeresői járadékra jogosultak száma 2011. évről 2012. évre kétszeresére ugrott.



3.3.3.sz. táblázat – Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma (forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	10	1,4	62	84	0	0
2009	11	1,7	42	87	0	0
2010	13	1,8	39	90	0	0
2011	11	1,5	67	85	0	0
2012	13	1,6	59	80	0	0

A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők száma nem mutat kiugróan nagy változást a vizsgált évek alapján, de a százalékos arányt megfigyelve csökkenést mutat, pozitív tény, hogy az FHT jogosultságától elesettek, valamint a helyi rendelet alapján a támogatás megvonásában részesülő személyek száma nulla.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

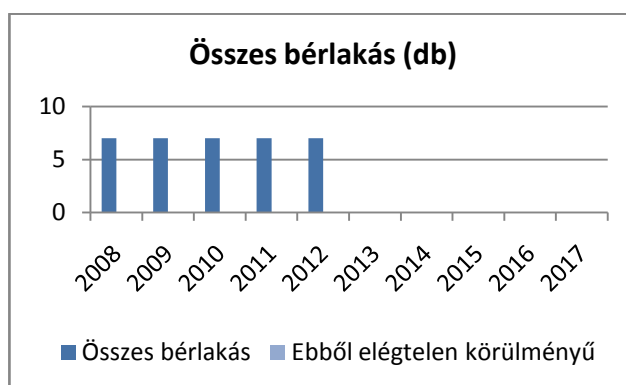
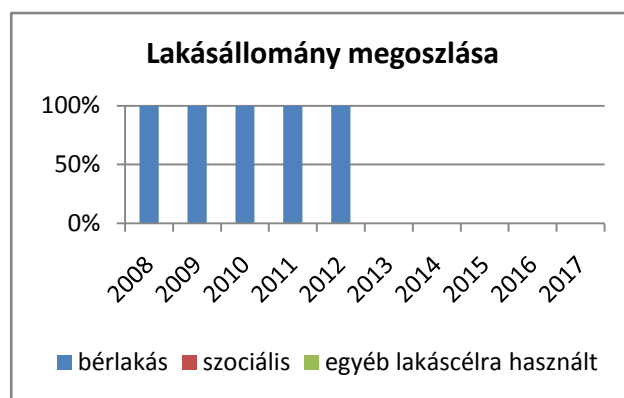
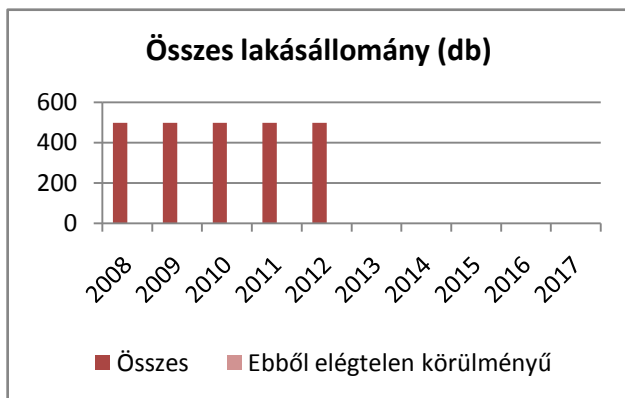
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1.sz. táblázat – Lakásállomány (forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzat adatai)

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	499	0	7	0	0	0	0	0
2009	499	0	7	0	0	0	0	0
2010	499	0	7	0	0	0	0	0
2011	499	0	7	0	0	0	0	0
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

A településen 499 nyilvántartott lakáscélú ingatlan található, ebből 7 ingatlan az Önkormányzat tulajdonában lévő bérlakás állományát képezi, amelyekben jelenleg is életvitel szerűen laknak. A településen nincs elégtelen lakhatási körülményű lakáscélú ingatlan.



b) szociális lakhatás

A településen nincsen szociális bérlakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincsen lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

A településen lakhatást segítő támogatás a lakásfenntartási támogatás, amely a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

3.4.3.sz. táblázat – Támogatásban részesülők (forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	3	0
2009	8	0
2010	62	0
2011	161	0
2012	N/A	N/A

Adósságcsökkentési támogatást nem vett igénybe senki.

f) eladósodottság

Az elmúlt években jelentősen megnőtt a lakosság eladósodottsága. A fizetési nehézség adódhat átmeneti pénzügyi zavarból, de előfordul, hogy huzamosabb ideig tartó problémáról van szó. Ez utóbbi leggyakrabban a munkahely elvesztése, tartós betegség, esetleg valamilyen természeti katasztrófa vagy devizahiteleseknél a megemelkedett törlesztő részlet, vagy ami a legáltalánosabb: a közműdíjak halmozása esetén fordulhat elő. Eladósodottságból fakadó hajléktalanságra utaló adat nem áll rendelkezésre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település megfelelő közműellátottsággal rendelkezik, így minden lakóingatlan komfortos

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet nem jellemző. Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamata nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

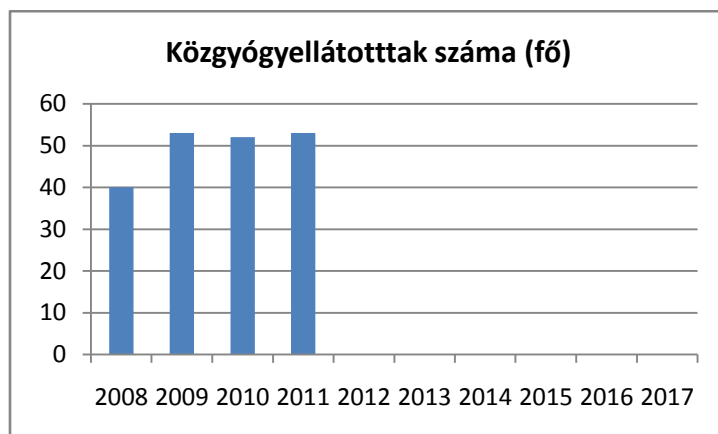
A településen az egészségügyi alapszolgáltatások bárki számára hozzáférhetők és biztosítottak. Az egészségügyi szolgáltatások: felnőtt háziorvos, védőnő, fogszakorvos.

3.6.1.sz. táblázat – Orvosi ellátás (forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

3.6.2.sz. táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	40
2009	53
2010	52
2011	53
2012	N/A

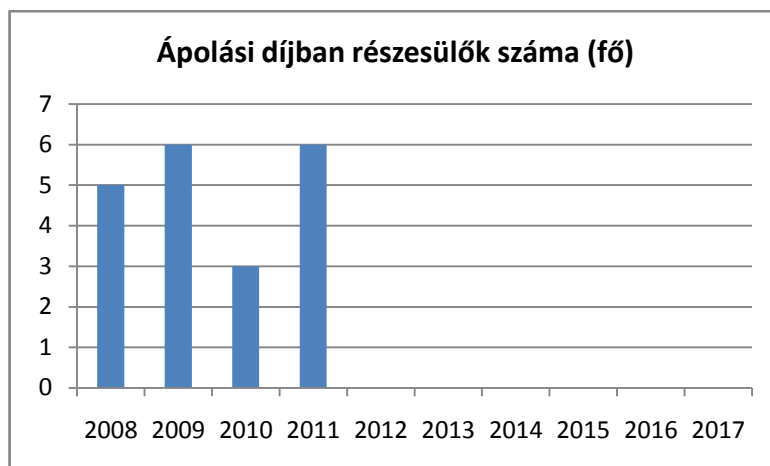


Az egészségügyi szolgáltatások támogatási formái közé tartozik a közgyógyellátás, amelyet igénybe vevők száma növekszik.

Szintén az egészségügyi szolgáltatások támogatásának része az ápolási díj, a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

*3.6.3.sz táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)*

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	6
2010	3
2011	6
2012	N/A



a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen 1 fő felnőtt háziorvos látja el a háziorvosi szolgálatot, sürgős esetben Szigetváron található ügyelet. A településen működik gyógyszerertár, amely nagyban megkönnyíti az idősebb korosztály gyógyszereinek beszerzését. Helyben működik védőnői szakszolgálat napi 8 órában, valamint heti 2 alkalommal a Gyermejköléti Szakszolgálat. Minden hét szerdai napokon fogorvosi rendelés van a délutáni órákban, ennek keretében iskola fogászat is megvalósul. (Sürgős esetben rendelés Kadarkúton).

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi és koragyermekkori szűrések a lakosság teljes egészének biztosított, és hozzáférhető a védőnő illetve a háziorvosi rendelőben. Továbbá szervezett keretek között sor kerül további szűrőprogramokra, vizsgálatokra, mint véradás, mammográfia szűrővizsgálat (Kaposváron, helyben szervezés a résztvevők utaztatására), hallásvizsgálat, látásvizsgálat az IKSZT épületében külsős szakemberek bevonásával. Az egészséges életmód fontosságának tudatosítása érdekében előadások is kerülnek megrendezésre, mint az immunrendszer védelme, vagy a szűrőprogramok fontosságát célzó előadás az IKSZT épületében.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs intézmény legközelebb Barcsen található, a Szivárvány Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, amelynek fejlesztő központja foglalkozik a következő területekkel:

Korai fejlesztés
Képzésre kötelezettek ellátása
Gyógytestnevelés
Logopédia
Rehabilitáció
Konduktív pedagógiai ellátás
Integrációs tevékenység
Utazótanári ellátás
Szülői – gondozói tanfolyamok
Gyógypedagógiai, pszichológiai tanácsadás

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az önkormányzat által fenntartott konyha végzi helyben főzött meleg étellel, amely biztosítja az óvodás és iskolás gyermekek étkezésének lehetőségét, valamint az időskorúak étkeztetését. Az egészséges táplálkozás szempontjai ÁNTSZ ajánlás által vannak meghatározva, valamint a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen a sportprogramok bárki számára hozzáférhetőek. A bejegyzett civil szervezetek közül a Homokszentgyörgyi Sport Egylet biztosítja a Homokszentgyörgyön élők számára a szabadidő kulturált eltöltésének lehetőségét, a kapcsolódás, a szellemi és fizikai regenerálódásnak megteremtését a helyi szinten végezhető sportolási lehetőségek révén. Az öntevékeny sportolás mellett fontos szempont a sport szervezett formában történő megvalósítása, ezért az egyesület megalakulásától fogva részt vesz a megyei labdarúgó bajnokságokon felnőtt és ifjúsági csapattal egyaránt. Az utánpótlás biztosítása és a sportolni vágyó gyermekek lehetőségeinek bővítése érdekében a Bozsik programban is folyamatosan közreműködik.

Jelenleg folyamatban van egy kondicionáló teremként funkcionáló sportlétesítmény kialakítása pályázati finanszírozás igénybevételevel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások a házi segítségnyújtás, időskorúak ellátása, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, valamint védőnői szolgálat. A

Mariettapusztán élők közszolgáltatásokhoz és a szociális alapellátásokban való hozzáférés érdekében a tanyagondnoki szolgáltatás bevezetését már több éve tervezi az önkormányzat, megvalósításához pályázati finanszírozásra vár.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nincs tudomás hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről a szolgáltatások nyújtásakor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációra szükség lenne, az önkormányzatnak lehetőség nincs rá.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi életnek több színtere van Homokszentgyörgyön: intézmények, horgász tó, sportpálya és szabadidőpark, Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér, informális csoportok, civil szervezetek, templomok.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés jellemzői kis település lévén összehangolt, problémát eredményező konfliktusok a lakosság körében nem kimutathatóak, a fiatalabb és idősebb generációk együttműködése összhangban van.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásának jegyében több alkalommal vettek részt a fiatalok önkéntes programokban a településen az elmúlt években, ezzel tudatosítva az önkéntesség fontosságát, hangsúlyozását. Több alkalommal került sor a rászorulóknak részére adományokból összegyűjtött ruhák szétosztására. Aktívak a civil szervezetek és a vállalkozók.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat megfelelően együttműködik a település Önkormányzatával, intézményeivel, civil szervezeteivel, és a lakossággal. Évente két alkalommal a hagyományörzés jegyében kulturális programokat szervez a község Művelődési Házában, megismertetve a nemzetiségi értékeiket, hagyományaikat a roma gyermekekkel, valamint kultúra közvetítés a nem roma nemzetiséghez tartozók részére. 2012. évben együttműködési megállapodást kötött az Homokszentgyörgy Község Önkormányzata és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat a törvényi előírásoknak megfelelően, amely 2012.06.01. naptól érvényes.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolai végzettség, magas álláskeresési arány	alapiskolai végzettség lehetőségének feltételeinek biztosítása, ezáltal több lehetőség a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésre

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

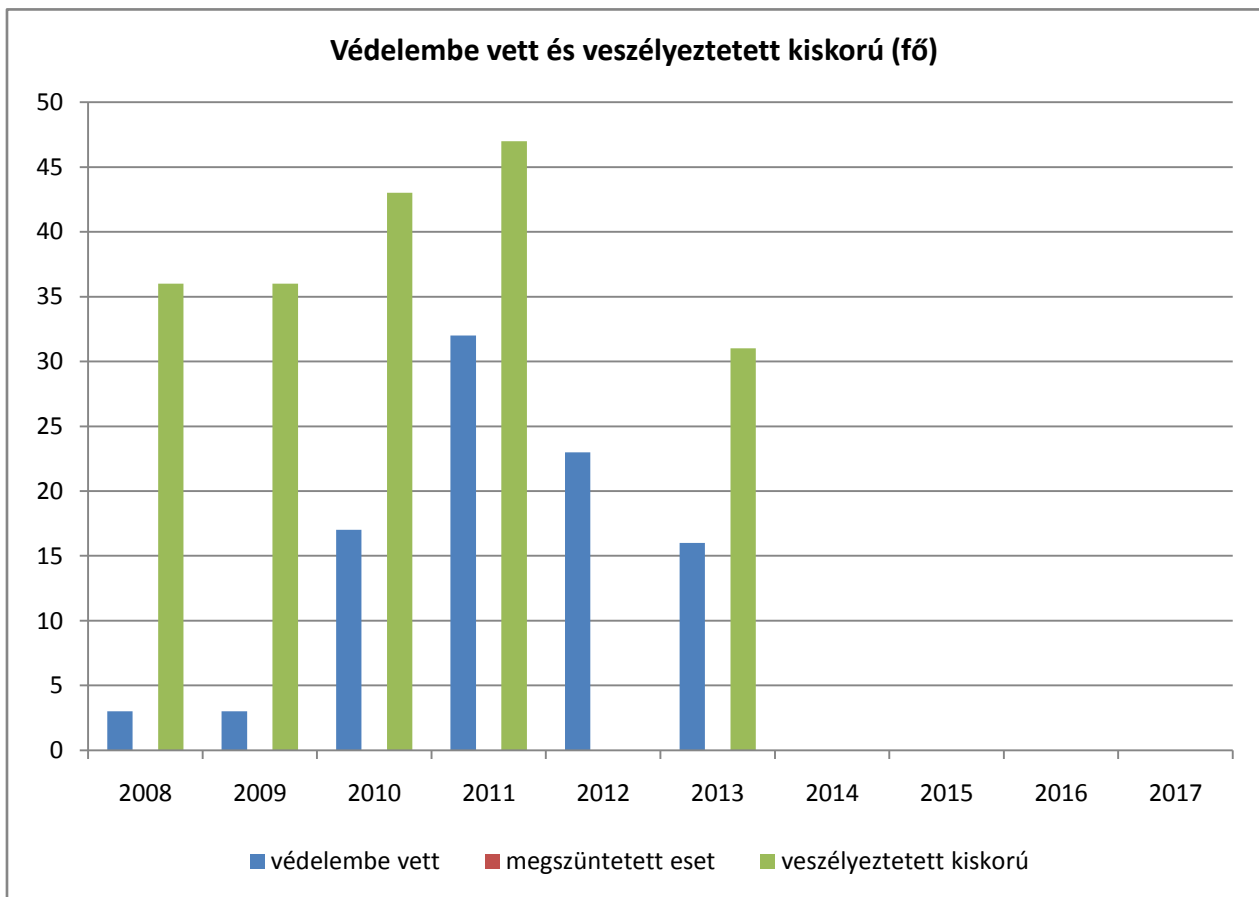
A gyermekek (0-14 év) száma a település lakosságához képest 16%-ot tesz ki, ez számszerűsítve 196 fő (korcsoport megoszlás tekintetében 0-3 éves 25 fő, 3-6 éves 32 fő, 6-14 éves 139 fő). Ebből 32 fő óvodás korú, 139 fő általános iskolás. Az általános iskolások számából 8 fő fogyatékosnak minősített – sajátos nevelési igényt (SNI) szűkségel, amelynek ellátási helye a településen működő 8 osztályos általános iskola. A gyermekjóléti szolgálat igénybevétele átlagos. A védelembe vett és a veszélyeztetett gyermekek száma a vizsgált évek adatai alapján csökkenést mutat. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben a vizsgált évek átlagát számítva 84 fő részesül a településen. A családsegítés keretében biztosítani kell, a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást, az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését, a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését. A gyermekjóléti szolgáltatás eredményességét mutatja, hogy a 2012-es évben két család esetében került sor gyermek kiemelésére, 2013-ban egy család három gyermeke került átmeneti nevelésbe.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1.sz. táblázat – védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	3	N/A	36
2009	3	N/A	36
2010	17	N/A	43
2011	32	N/A	47
2012	23	N/A	N/A
2013	16	N/A	31



A védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma az elmúlt években csökkent. A gyermek veszélyeztetettségének okai olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult helyzet, amely a gyermek testi, lelki értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését akadályozza vagy gátolja. A gyermek védelembe vételére akkor kerül sor, hogyha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátás keretén belül megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben még biztosítható. A gyermekjóléti szolgáltatás személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal segít a kialakult veszélyhelyzet mielőbbi megszüntetésében. Településünk esetében a védelembe vétel okai a következők voltak: tankötelezettség elmulasztása, illetve a gyermek érzelmi és fizikai elhanyagolása, szükséges ruházati, és iskolai eszközök meglétének hiánya. Az utolsó adattal rendelkező évben a védelembe vett gyermekek száma csökkent, ez adódhat a tanköteles kor eléréséből, illetve az alapellátás eredményessége miatt. A 2012. évi védelembe vétel esetei 7 családot érintenek ténylegesen. 2013. évben 31 fő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, amelyből 16 fő védelembe vett 18. életévét még be nem töltött gyermek. Ez a 16 fő gyermek 4 családban nevelkedik. Az első család esetében 8 fő kiskorú gyermek van, ahol a védelembe vétel oka a szülő életviteli, illetve elhanyagoló magatartásából adódik. A második család esetében 5 fő kiskorú gyermek van, itt a védelembe vétel okai anyagi, életviteli valamint gyermeknevelési probléma miatt áll fent. A harmadik családban 1 fő gyermek érintett, ahol a tankötelezettségi törvény megszegése a védelembe vétel oka. A negyedik családnál 2 fő gyermek van védelembe véve, a család felelőtlen, és alkoholizáló életvitele miatt, továbbá az egyik gyermek pártfogó felügyelete alatt áll. Szükséges a helyzet pontos elemzéséhez a megszüntetett esetek számára vonatkozó adatok begyűjtése.

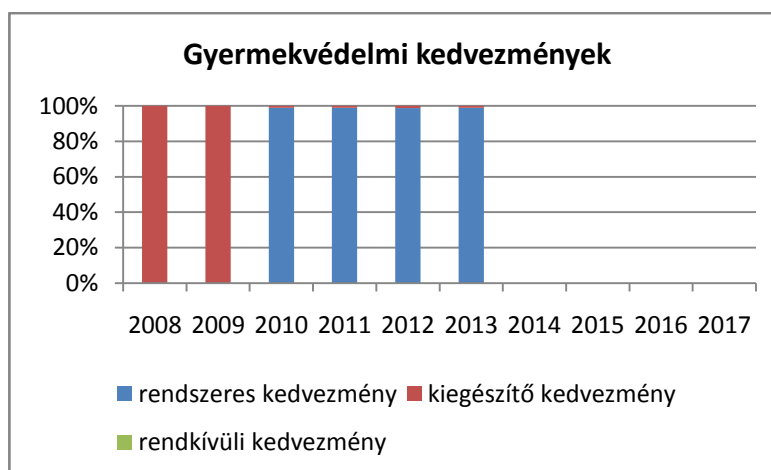
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

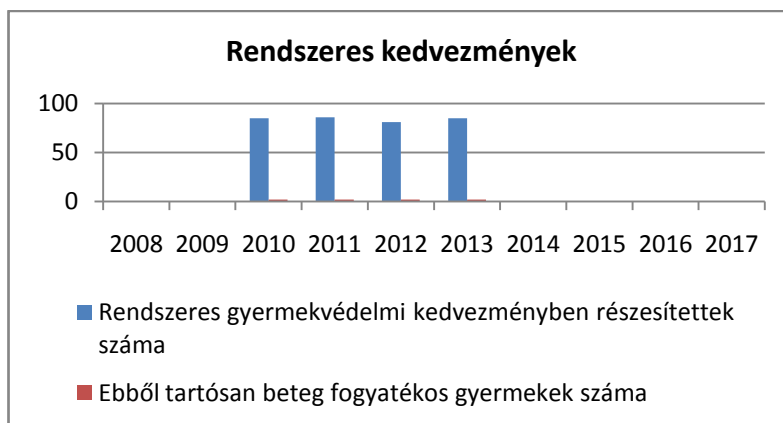
4.1.2.sz. táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	0	0	1	N/A	0
2009	0	0	1	N/A	0
2010	85	2	1	N/A	0
2011	86	2	1	N/A	0
2012	81	2	1	N/A	0
2013	85	2	1	N/A	N/A

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának feltételei

1. Ha a gyermeket egyedülálló szülő, ill. más törvényes képviselő gondozza, vagy
 2. ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
 3. ha a nagykorúvá vált 23. életévét még be nem töltött fiatal felnőtt nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat, vagy
 4. ha a nagykorúvá vált 25. életévét még be nem töltött fiatal felnőtt felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul,
- akkor jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140%-át (2013-ban 39.900 Ft-ot).





c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3.sz. táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásban részesülők száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	0	47	0	100	0	N/A
2009	0	58	0	111	0	52
2010	0	80	0	114	0	47
2011	0	96	0	126	0	0
2012	0	96	0	127	0	53

A gyermek jogán részesülnek helyi juttatásban az általános iskolások többsége, mint ingyenes étkezés és ingyenes tankönyvellátás. 2013-ban 73-ra nőtt a nyári gyerekétkeztetésben részesülők száma.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes, 50%-os térítésű étkezésben részesül a településen működő általános iskolások 66%-a. A kedvezményre jogosult az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosultak, de:

- tartósan betegek,
- fogyatékosok,
- illetve 3 vagy több gyermeket nevelő családban élnek.

(A normatív kedvezmények mellett rászorultsági alapon további kedvezményi biztosítható az étkező gyermekek számára).

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincsen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns, hiszen szegregált, telepszerű környezet a településen nincsen.

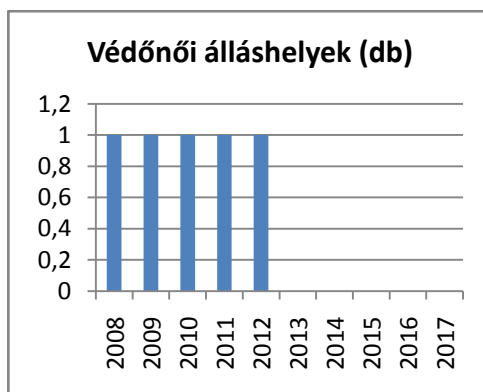
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

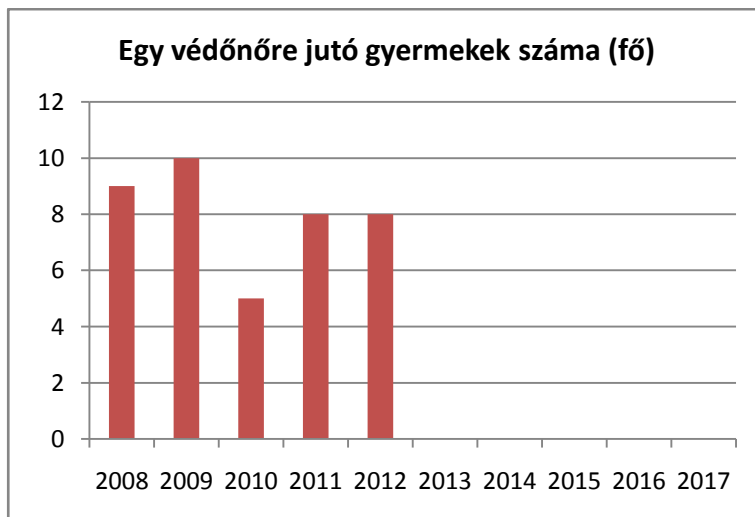
4.3.1.sz. táblázat – Védőnői álláshelyek száma
(forrás: TeIr, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	9
2009	1	10
2010	1	5
2011	1	8
2012	1	8

A védőnői ellátás a hét minden munkanapján üzemel, betöltetlen státusz nincsen a védőnői feladatokat 1 fő látja el. A táblázatban szereplő gyermek létszám 0-11 hónapos korú gyermek létszámot takarja. A védőnő a munkája során a 0-6 éves korú gyermekeket gondozza, illetve az iskola védőnői feladatokat is ellátja a településen működő 8 osztályos általános iskolában. A 0-6 éves korú gyermekek száma 2013. évben 64 fő, a helyi általános iskolában a 2013/2014 tanévben 139 fő.



Az egy védőnőre jutó gyermekek száma az elmúlt években stagnált.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2.sz. táblázat – A gyermekorvosi ellátás jellemzői
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	8006	0	913
2009	0	9082	0	1445
2010	0	8251	0	1336
2011	0	8411	0	1221
2012	N/A	N/A	N/A	N/A

A gyermekorvosi ellátás a felnőtt háziorvosi ellátás keretében valósul meg.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településen bölcsőde, családi napközi nem működik.

Speciális, szakorvost igénylő esetekben a legközelebb Barcson van gyermekorvosi szakrendelés, az óvodában részben valósul meg a speciális ellátás gyógypedagógus közreműködésével.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás a Gyermekjóléti Szakszolgálat segítségével valósul meg, heti két alkalommal.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem a szociális munka szakterülete, olyan köztevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

A védelem szakellátások köre:

Hatósági intézkedések:

- átmeneti és tartós nevelésbe vétel
- védelembe vétel
- családba fogadás
- kiskorú ideiglenes hatályú elhelyezése
- utógondozás
- kiskorú nevelési felügyeletének elrendelése
- bűnelkövető fiatakorúak intézeti ellátása és pártfogó felügyelete

Gyermekjóléti szakellátások:

- Otthont nyújtó ellátás
 - nevelőszülő
 - nevelőszülő
 - hivatásos nevelőszülő
 - speciális nevelőszülő

- gyermekotthon
- speciális otthon
- csecsemőotthon
- Területi Gyermekvédelmi Szakszolgáltatás (TEGYESZ)

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzet esetén a legközelebbi hely Kaposvár, ahol működik erre a célra alkalmas szolgáltatás a SzocioNet Dél-dunántúli Regionális Módszertani Humán Szolgáltató Központnál. A településen ilyen szolgáltatás nincs.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Szabad- és szünidőben sport programokat a Sport Egylet biztosít a gyermekeknek, továbbá a szabadidő hasznos eltöltésére a község jól felszerelt Művelődési Ház nyújt programokat az ifjúságnak

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A település részt vesz folyamatosan a nyári gyermekétkeztetés programban. Az utolsó adatok alapján az általános iskoláskorú gyermekek mintegy 87%-a részesül térítésmentesen tankönyvekben. Az igénylők száma növekszik.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésre, az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére a szolgáltatások nyújtásakor nem került sor a községben, észrevételről, jelzésről információ nincs.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások körébe tartozik az étkezés, és a tankönyv támogatása

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1.sz. táblázat - Óvodai nevelés adatai 1.
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	0
Hány településről járnak be a gyermekek	1
Óvodai férőhelyek száma	66
Óvodai csoportok száma	2
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:15-16:30

A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

Helyhiány miatti felvétel elutasítására nem került sor.

*4.4.3.sz. táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)*

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	38	2	50	1	38	0
2009	52	2	66	1	52	0
2010	52	2	66	1	52	0
2011	53	2	66	1	53	0
2012	45	2	66	1	45	0

2011. évtől az óvodába beiratkozó gyermekek száma csökkenni kezdett, ez mutatja a gyermekvállalási hajlandóság gyengülését is.

*4.4.4.sz. táblázat – Az óvodai ellátás igénybevétele
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)*

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	9	12	16	8	0	45
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0

az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	1	0	0	0	0	1
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	8	12	10	4	0	34
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	8	5	2	5	0	20

A beiratkozott gyermekek 76%-a hátrányos helyzetű, 5%-a halmozottan hátrányos helyzetű.

4.4.5.sz. táblázat – A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Székhely						
Csoport 1	0	0	0	0	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményével)	0	0	0	0	0	0
Tagóvoda						
Csoport 1	11	0	6	4	0	4

Csoport 2	23	1	0	16	1	16
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	34	1	6	20	1	20
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermek	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0

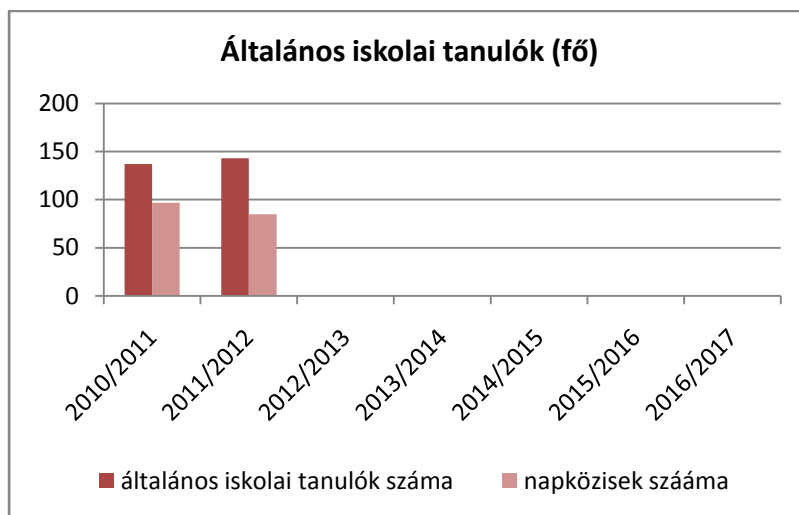
Az óvoda a Drávamenti Óvodák Homokszentgyörgyi Tagintézményeként működik településünkön.

4.4.6.sz. táblázat – Óvodai körzethatár
(forrás: TeIR, KSH TSTAR, Önkormányzat adatai)

Óvodai körzeten- kénti létszám és hh/hhh gyermek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermek száma	A körzet óvodáiba járó gyermek össz- létszáma	A körzetbe járó hh gyermek létszáma	A körzetbe járó hh gyermek aránya a körzet óvodásainak össz- létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermek aránya a körzet óvodásainak össz- létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	60	36	20	45	36	80%	20	44%
Körzet 2	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Körzet 3	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Körzet 4	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Körzet 5	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Körzet 6	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Körzet 7	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Összesen	60	36	20	45	36	80%	20	44%

4.4.7.sz. táblázat – Általános iskolában tanulók száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

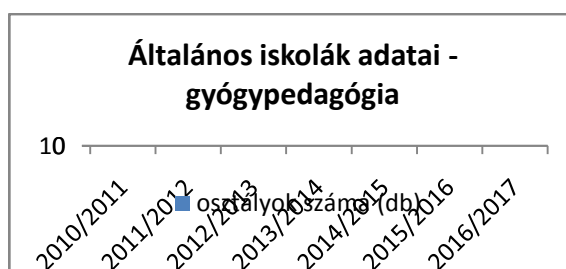
tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	61	76	137	97	70,8%
2011/2012	64	79	143	85	59,4%
2012/2013	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



A Klebelsberg Intézményfenntartói Központ által működtetett I. István Általános Iskola 8 évfolyammal alsó és felső tagozattal működik Homokszentgyörgyön már több évtizede.

4.4.8.sz. táblázat – Általános iskolák adatai
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	4	4	8	0	0	0	1
2011/2012	4	4	8	0	0	0	1



4.4.9.sz táblázat – Általános iskolások adatai – el – és bejárás
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	145
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	27
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	0
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	122
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	32

A szomszéd településről (elsősorban Kálmáncsáról) járnak át diákok a homokszentgyörgyi oktatási intézménybe, mivel a felső tagozat évekként elelőtt megszűnt az alacsony gyermek létszám miatt.

4.4.10.sz táblázat – Iskolai körzethatár

(forrás: Önkormányzat adatai, intézményi adatok, tankerületi adatok)

Hány körzet van a településen	1	db					
Iskolai körzetenkénti létszám és hh/hhh tanulók megoszlása	A körzet általános iskolába járó tanulók összlétszáma	A körzetbe járó hh tanulók létszáma	A körzetbe járó hh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma	A körzetbe járó hhh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hh tanulók létszáma a település hh tanulóinak összlétszámához viszonyítva	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma a település hhh tanulóinak összlétszámához viszonyítva
	141	99	70%	48	34%	N/A	N/A
Összesen	141	99	70%	48	34%	N/A	N/A

4.4.11.sz táblázat – Iskolai személyi feltételek

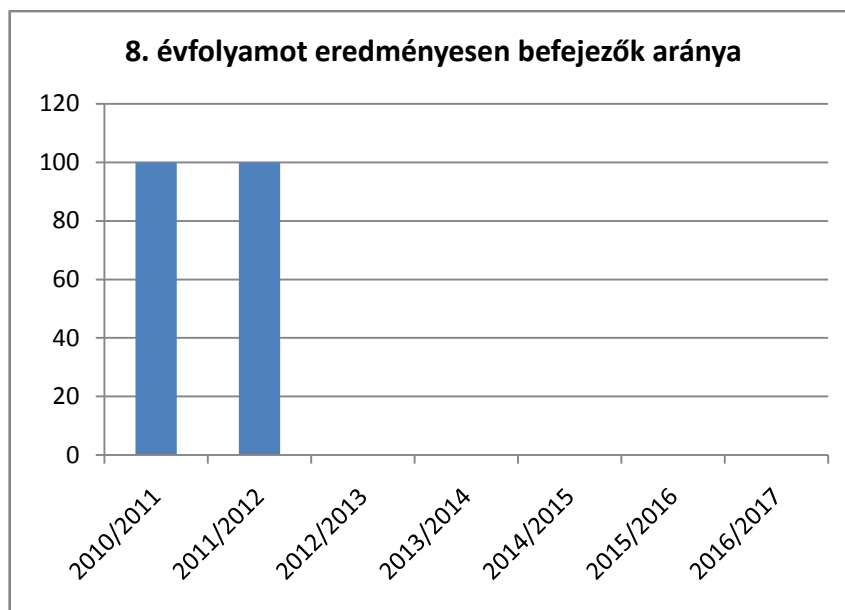
(forrás: Önkormányzat adatai, intézményi adatok, tankerületi adatok)

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	11	0
Szaktanítást végző tanárok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Gyermekevédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	0	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	4	0

4.4.12.sz táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

(forrás: Önkormányzat adatai, intézményi adatok, tankerületi adatok)

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	19	100
2011/2012	17	100
2012/2013	N/A	N/A



Az iskola kínál szabadidős, illetve a tanórai kereteken kívül megvalósuló tevékenységet a diákoknak. Az erdei iskola a pedagógiai programba ágyazottan valósul meg egy-egy osztályra, csoportra vonatkozóan. A nyári tábor jelentős számban mozgatja meg a tanulókat, minden évben megvalósult.

A tehetséggondozás legfontosabb színterei a szakkörök. Az iskola fontos feladata, hogy olyan foglalkozásokat kínáljon a diákoknak, amelyek érdeklődési körüknek megfelel, hozzájárul a tanulás iránti belső motiváció fejlesztéséhez és a speciális kompetenciák fejlesztését is lehetővé teszi. Legjelentősebbek: sport, rajz, zeneiskola, néptánc.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Homokszentgyörgyi I. István Általános Iskolában 8 sajátos nevelésű gyermeket tartunk számon. Közülük 4 értelmi fogyatékos, 1 hallás sérült, 1 mozgássérült gyermek. A 8 gyermek közül 2 fő diszlexiával, 3 fő diszgráfiával és 2 fő diszkalkuliával küzd. A 8 főből két tanuló matematikából, szintén kettő idegen nyelvből, egy gyermek ének-zenéből és egy tanuló helyesírásból értékelése alól fel van mentve.

Fejlesztésüket gyógypedagógus, tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár végzi heti 3 tanórán, az általa elkészített, személyre szabott fejlesztési terveknek megfelelően. Kivételt képez a hallássérült tanuló, aki heti 9 óra fejlesztő foglalkozásban részesül. Ebből 4,5 órában gyógypedagógusunk, 4,5 órában pedig a barcsi Nevelési Tanácsadó logopédusa látja el a gyermek fejlesztését. Erre a célra intézményünkben külön fejlesztő terem, benne sokféle fejlesztő eszköz és játék áll pedagógusaink rendelkezésére.

Iskolánkban a 8 tanulóra mindössze heti 6 tanórát biztosít a törvény, így egy – egy fejlesztő foglalkozáson gyakran 5-6 gyermek is részt vesz alkalmanként.

A 8 sajátos nevelési igényű tanuló közül 4 enyhe értelmi fogyatékos. Rájuk teljesen más szabályok vonatkoznak, mint a többi gyermekre, abban az értelemben, hogy más a tantervük, követelmény szintjük és a tananyaguk is.

Pedagógusaink őket differenciáltan oktatják a tanórákon, a sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelésének, oktatásának irányelve alapján készült kerettanterv szerint a 2/2005. (III. 1.) OM rendelet 2. sz. mellékletének megfelelően, igazodva saját iskolánk tantervéhez.

A kerettanterv sajátosságai közé tartozik, hogy tantárgyi struktúrája igazodik az enyhe értelmi fogyatékoságból adódó nevelhetőség, oktathatóság, képezhetőség sajátosságaihoz. Az informatika tantárgyban hosszú előkészítő időszakot biztosít; a kompetenciák fejlesztésében megkülönböztetett

figyelmet fordít a személyes, a szociális, a kommunikációs, és az életvezetési kompetenciákra. Szerkezetében egymással szorosan kapcsolódó egységekből épül fel, az intézményi folyamattervezéshez a fejlesztési feladatok megvalósítását segítő lehetőségeket ad, fejlesztési feladatainak szerkezete pedig lehetővé teszi a tanulók egyéni haladási ütemének figyelembe vételét.

Az alsó tagozaton a tanuláshoz nélkülözhetetlen pszichés funkciók fejlesztésére helyeződik a hangsúly. A tanulók között meglévő eltérések differenciált eljárások, tartalmak és oktatásszervezési megoldások, terápiák alkalmazását teszik szükségessé. A képességfejlesztésben hangsúlyos szerepük van a közvetlen érzéki tapasztalatoknak, a tárgyi cselekvéses megismerésnek, a céltudatosan kiválasztott tevékenységnek. A tanuló fejlesztésének hosszú folyamatában az aktuális igényeknek megfelelően kell módosulnia a pedagógiai folyamat korrekciós, kompenzáló jellegének.

A felső tagozaton a tanulók fejlesztése elsődlegesen a megismerési módszerek további fejlesztésére, a szemléletes képi gondolkodás nyomán kialakuló képzetekre, ismeretekre, az elsajátított tanulási szokásokra épül. Hangsúlyosabbá válik az önálló tanulási tevékenység. A tanítás-tanulás folyamatában előtérbe kerül a verbális szint, de a tanulók fejlettségének megfelelően, differenciált módon jelen van a manipulációs és a képi szint is.

A kiegészítő szolgáltatások külsős szakember közreműködésével valósulnak meg.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés, elkülönítés az oktatás, képzés területén a gyermekek között nincsen.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

A településen egyedüli oktatási intézmény lévén nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Tankönyv és étkeztetési támogatás.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nehéz anyagi körülmények, amelyből fakadóan a gyermekek nem rendelkeznek az iskolába járáshoz szükséges ruházattal, taneszközökkel, amelynek eredményeként tankötelezettségének a gyermek nem tesz eleget.	Szociális körülmények javítása, Együttműködés a gyermekjóléti szolgálat munkatársával, adományok gyűjtése rászorulóknak, lehetséges támogatások kihasználása
A család működését, a gyermeknevelést zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, gazdasági, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

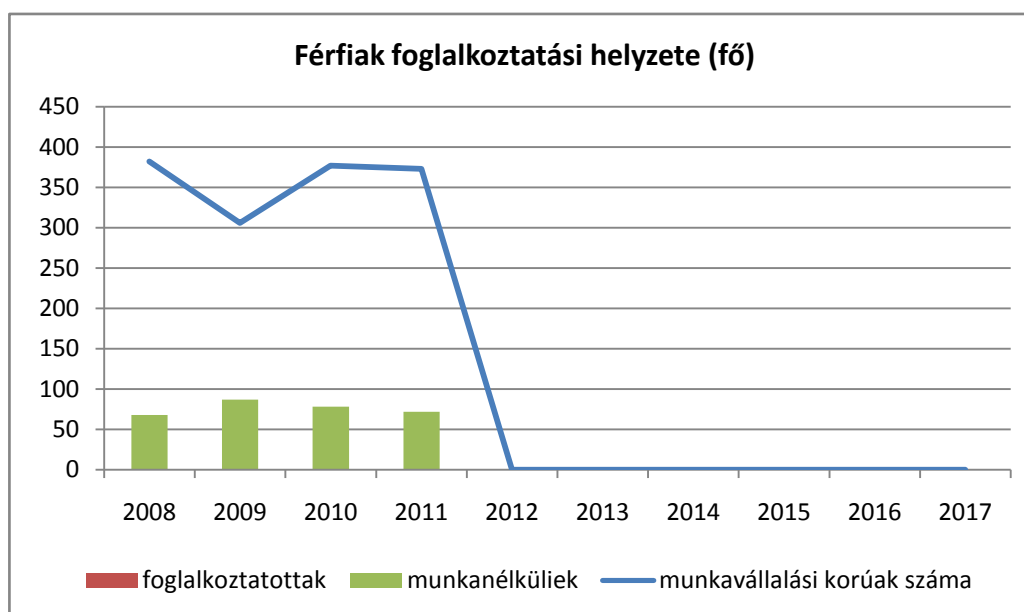
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

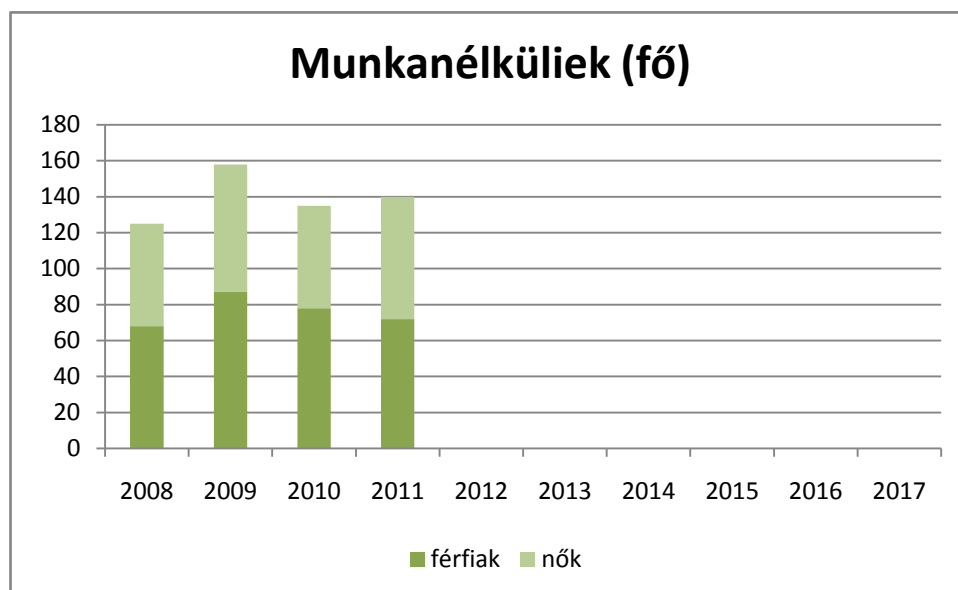
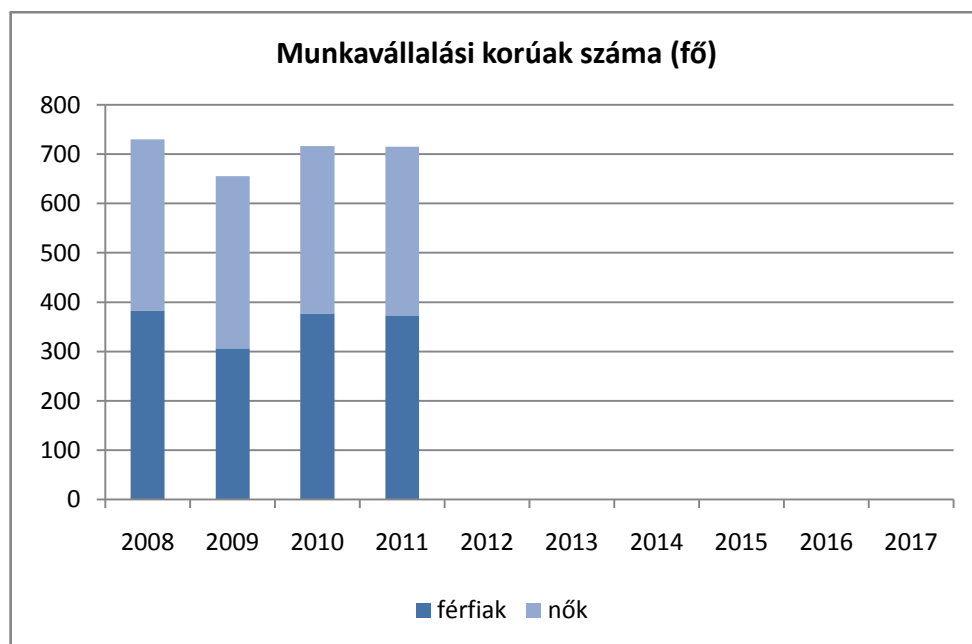
A nők mindazon kihívásokkal szembesülnek a gazdaságban, mint a férfiak, de ezeken felül még sajátosan női problémákkal is meg kell küzdeniük. A nők bizonyos életszakaszaiban a munka és család egyensúlyának megteremtése nagyobb feladatokat jelent számukra. Ezért lehetőséget kell teremteni arra, hogy ezen átmeneti életszakaszokban se szoruljanak ki a foglalkoztatásból, és így a rugalmasabb, családbarát munkavállalási formák, munkaerő-piaci modellek használatával gazdálkodjunk jobban a női erőforrásokkal.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében.

5.1.1.sz. táblázat – foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében
(forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés)

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	382	348	N/A	N/A	68	57
2009	306	349	N/A	N/A	87	71
2010	377	339	N/A	N/A	78	57
2011	373	342	N/A	N/A	72	68
2012	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Jelenleg nincs a településen ilyen képzés.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nehéz az alacsony iskolai végzettséggel elhelyezkedni, legyen szó férfiról vagy nőről. A legtöbb alacsony képzéssel rendelkező nőt a közfoglalkoztatásban foglalkoztatják szakértelmet nem igénylő munkakörökben. Pontos adat a nők körében az iskolai végzettségekre nem áll rendelkezésre.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésre nem volt példa, sem bér, sem más jellegből adódóan.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.2.sz. táblázat – a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások
(forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés)

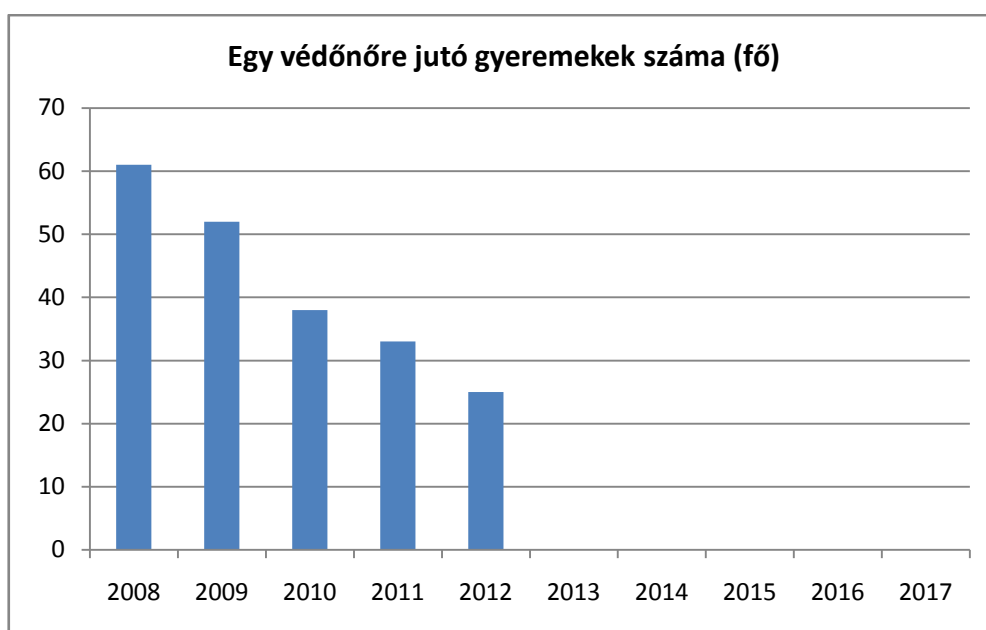
év	3 év alatti gyermek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközis száma	férőhelyek száma családi napköziben	férőhelyek összesen
			önkor- mányzati	egyéb			
2008	61	0	0	0	0	0	0
2009	52	0	0	0	0	0	0
2010	38	0	0	0	0	0	0
2011	33	0	0	0	0	0	0
2012	N/A	0	0	0	0	0	0

A kisgyermekes nők munkaerő-piaci elhelyezkedése és részvétele különösen alacsonynak tekinthető. Ennek oka egyrészt, hogy a kisgyermekesek (különös tekintettel a 3 éven aluliak) számára nyújtott napközbeni ellátások nem állnak elegendő számban rendelkezésre, másrészt pedig, hogy hiányoznak azok a rugalmas foglalkoztatási formák, melyek a kisgyermekesek számára a munkahelyi és a családi kötelezettségek összehangolását megkönnyítenék. A településen nem működik bölcsőde, családi napközi.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3.sz. táblázat – családtervezés, anya és gyermekgondozás területe
(forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés)

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	61	61
2009	1	52	52
2010	1	38	38
2011	1	33	33
2012	1	25	25



A településen biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítése a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta a gondozást.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Családon belüli erőszakról nincs tudomásunk. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történne, ezzel nehezítve a probléma megoldását.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Helyben sem családok átmeneti otthona, sem anyaoththon nincsen. Legközelebb Kaposváron, a településtől 45 km-re érhető el ilyen szolgáltatás.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6.sz. táblázat – a nők szerepe a helyi közéletben
(forrás: helyi adatgyűjtés)

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	5	1
2009	5	1
2010	6	0
2011	6	0
2012	6	0

2008-2010. évig női képviselő is választott tisztséget töltött be az önkormányzat képviselő-testületében, jelenleg a testület tagjai mind férfiak. A helyi civil szervezetek egyike teljes egészében női tagokból áll, de mellette férfi segítők is vannak, másik két civil szervezet tagjai, támogatói, segítői túlnyomó részben férfiak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen eddigiekben nem voltak konkrét programok. A munkaerő-piacon való elhelyezkedésük az anya szerep betöltése mellett nehéz, sok esetben csak részmunkaidős állást tudnak vállalni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

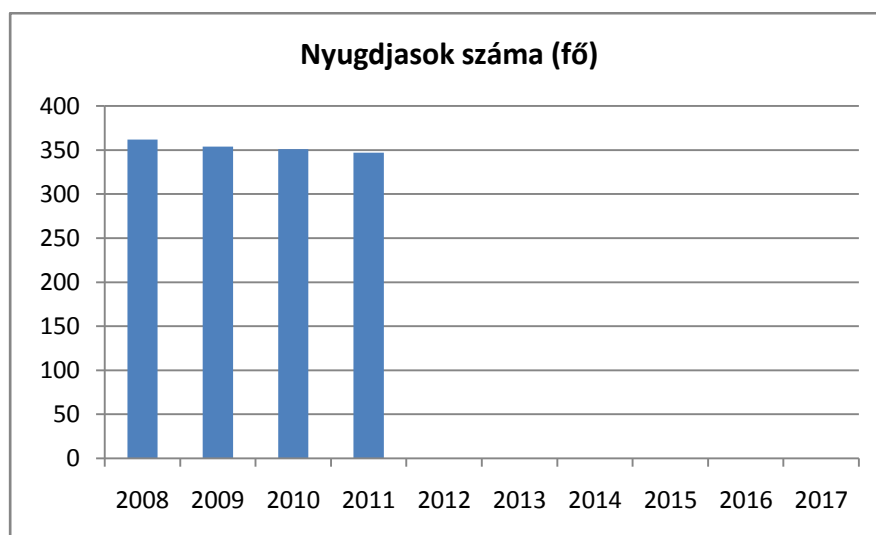
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyermeket nevelő álláskereső, munkanélküli nők helyzete a munkaerő-piacon való elhelyezkedésre	gazdasági kiszolgáltatottság enyhítése érdekében információgyűjtés, álláskereső segítése továbbképzés biztosításával

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

6.1 Az idős korú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.sz. táblázat – nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma
(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	147	215	362
2009	137	217	354
2010	139	212	351
2011	136	211	347
2012	N/A	N/A	N/A



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A községben élő nyugdíjasok további foglalkoztatásáról nincsenek adataink. A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tenyésztnek, így biztosítva az aktív időskort.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Élethosszig tartó tanulás projekt keretében előadássorozatok valósulnak meg a településen, az inkább idősebb korosztályt érdeklő, számukra fontos témákban. Foglalkoztatást támogató program a településen nincsen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns

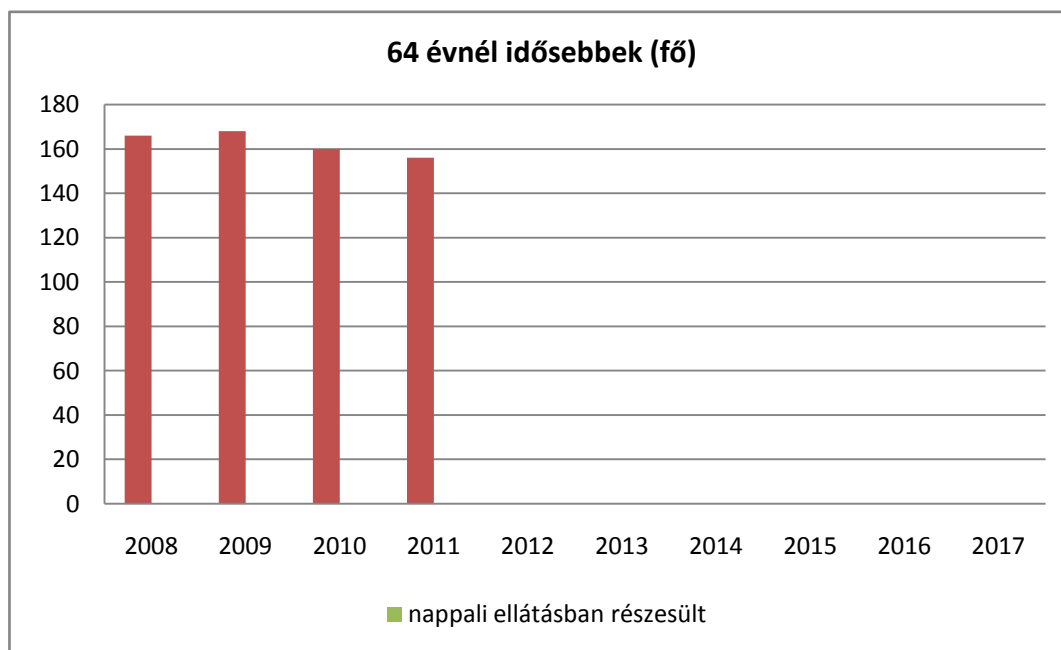
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

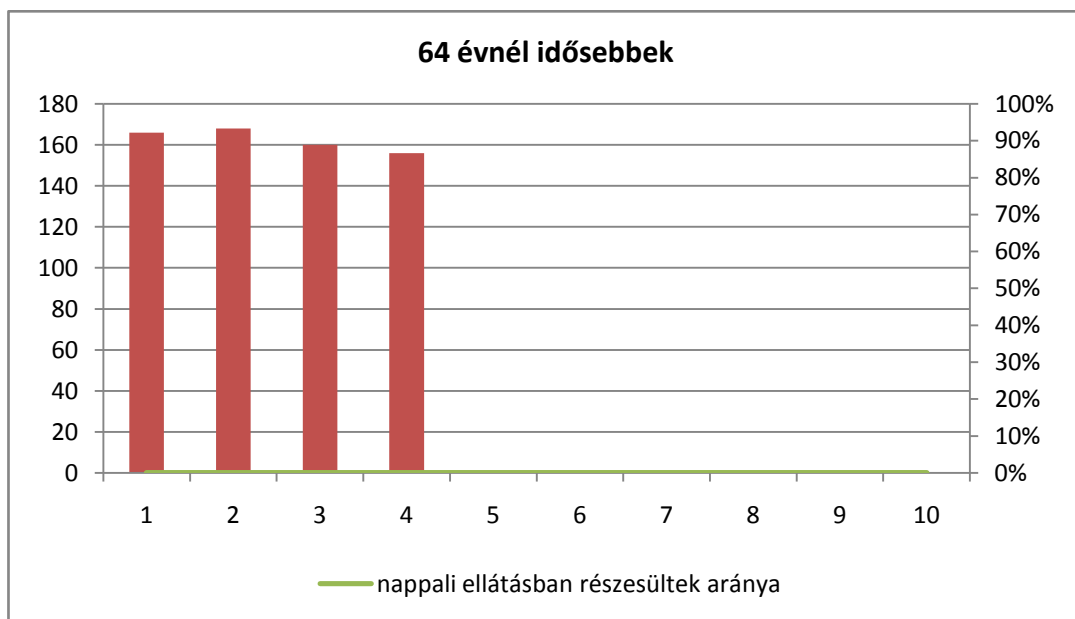
6.3.1.sz. táblázat – a 64 évnél idősebb népesség és a nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

(forrás: TeIR, KSH TSTAR)

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	166	0	0%
2009	168	0	0%
2010	160	0	0%
2011	156	0	0%
2012	N/A	N/A	N/A

A település központjától 4,2 km-re (a település közigazgatási határán belül) a külterületi lakott területen (Marietapuszta) élő emberek a távolság miatt nem tudják igénybe venni teljes körűen a településen elérhető közszolgáltatásokat, így a külterületi létformából adódóan hátrányos helyzetben vannak. Az Önkormányzat már évek óta tervezi a tanyagondnoki szolgáltatás elindítását, jelenleg megvalósítására megfelelő pályázati forrás nem állt rendelkezésre. Nappali ellátásban részesülő lakos nincsen a településen.





a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése megfelelő a településen, akadályoztatásra nem volt precedens. Időskorúak járadékában 2 fő részesül. A szociális feladatok ellátásában közreműködik a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Drávamenti Alapszolgáltatási Központ annak érdekében, hogy a szociális ellátások jogszabályokban előírt feltételein maradéktalanul teljesüljenek. Az Alapszolgáltatási Központ a részt vevő önkormányzatok igazgatási területein az alábbi feladatokat látja el az időskorúak tekintetében, érdekében: étkeztetés, házi segítségnyújtás. Az Önkormányzat pályázati lehetőségekre vár, több éve tervezi a tanyagondnoki szolgáltatás elindítását, ahogyan az már elhangzott, jelentős segítségnyújtás lenne főleg az idősök segítésében a tanyagondnoki szolgálat megvalósulása.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3.sz. táblázat – kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
(helyi adatgyűjtés)

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	0	0	100	10	60	30
2009	0	0	0	100	10	60	30
2010	0	0	0	100	10	60	30
2011	0	0	0	100	10	60	30
2012	0	0	0	100	10	60	30

Az idősödő korosztály kikapcsolódása, szórakoztatása részére a községi Művelődési Ház (IKSZT) biztosított mindig is programokat rendezvényeivel, könyvtárával. A település civil szervezetei mindi voltak, és vannak öntevékeny csoportok a településen, legyen az nagycsaládos egyesület, nyugdíjas egyesület, horgász egyesület vagy sport egyesület, népdalkör, programjaik a

lakosság egészének szólnak, legyen az időskorú résztvevője, vagy élvezője az általuk szervezett programoknak, biztosítva számukra az aktív, kulturált kikapcsolódást.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártassága elenyésző, helyzetelemzésére konkrét számadat nincsen. Tény, hogy a mai háztartások túlnyomó része rendelkezik személyi számítógéppel és talán internet hozzáféréssel is. Az idősebb korosztály nagy része vonakodva nyúl a számítógéphez, családban fiatalabb családtag esetleg taníthat, mutathat meg dolgokat, lehetőségeket a számítógép és internet által. Összességében az idősök informatikainak mutatója alacsony.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4.sz. táblázat – az időseket célzó programok
(forrás: helyi adatgyűjtés)

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	2
2009	2
2010	2
2011	2
2012	2

Kimondottan az időseknek szóló rendezvények a településen december hónapban a mikulás alkalmából helyi civil szervezet által szervezett nap, amelynek keretében a településen élő összes időskorú lakoshoz ellátogatnak, hiszen sokan vannak, akik mára egyedül élnek. Továbbá a nyugdíjasok karácsonya nevet viselő rendezvény volt éves múlttal program számukra.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élő időskorúak szegényes társas kapcsolatai	közösségi programok szervezése számukra
Külterületi lakott helyen élők távolsága a közszolgáltatások és alapellátások megvalósulási helyétől 4,2 km	Mariettapusztán tanyagondnoki szolgáltatás indítása, szociális étkeztetés biztosítása részükre

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek meghatározására nem áll rendelkezésre pontos adat annak vonatkozásában, hogy a fogyatékoság típusa mozgásszervi, érzékszervi vagy értelmi.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Mivel nem áll rendelkezésre fogyatékkal élő személy meghatározására pontos adat, így nem meghatározható a foglalkoztatás és a fogyatékkal élő személy kapcsolatának bármely lehetősége.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nem működik ilyen jellegű intézmény.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.2.1.sz. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei
(forrás: helyi adatgyűjtés)

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján pénzübeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	0
Aktív korúak ellátása	0
Rendszeres szociális segély	3
Lakásfenntartási támogatás	7
Ápolási díj	0
Temetési segély	0
Átmeneti segély	0
Természetbeni ellátás	
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től.	0
Közügyellátás Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	0
Adósságkezelési szolgáltatás	0
Energia felhasználási támogatás	0
Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	
Fogyatékossgai támogatás	0
Rokkantsági járadék	0
Személygépkocsi átalakítási támogatás	0
Közlekedési kedvezmény	0
Személygépkocsi szerzési kedvezmény	0
Parkolási igazolvány	0

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

7.3.1. – Akadálymentesítés (forrás: helyi adatgyűjtés)

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	középfok	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	felsőfok	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
egészségügyi intézmények	fekvő-beteg ellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	járó beteg szakellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	alapellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
kulturális, művelődési intézmények		nincs	nincs	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
önkormányzati, közigazgatási intézmény		van	nincs	van	van	nincs	van	van	nincs	nincs
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
szociális ellátást nyújtó intézmények		nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs

A településen található intézmények részben akadálymentesítettek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem megoldott a településen a szolgáltatások akadálymentesítése.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

7.3.2.sz. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkoztatónál
(forrás: helyi adatgyűjtés)

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege	Önkormányzat /van	Önkormányzat /nincs	Önkormányzat /van	Önkormányzat /van	Önkormányzat /nincs	Önkormányzat /van	Önkormányzat /van	Önkormányzat /nincs	Önkormányzat /nincs

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A községben található járdák és parkok, buszmegálló szigetek akadálymentesítése nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékos személyek számára a településen nincs elérhető szakszolgáltatás.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő személyek adathiánya	Feltérképezés a lakosság körében a fogyatéktípusa szerint, adatbázis létrehozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az önkormányzatnak, a nemzetiségi önkormányzatnak, a nevelési és kulturális feladatokat ellátó intézményeknek, a településen működő civil szervezeteknek és informális csoportoknak, a helyi vállalkozóknak és nem utolsósorban a lakosságnak közös érdeke, hogy a település élhető település maradjon a jövőben is. Jól működő együttműködés alakult ki a szervezetek és a lakosság között, hiszen mindenki érdeke, hogy az élhető település fenntarthatósága a továbbiakban is megmaradjon.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A település önkormányzata együttműködik a tőle független Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, a katolikus és református egyházzal, a működő civil szervezetekkel, és intézményekkel. A folyamatos együttműködés keretében valósulnak meg programok települési szinten.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Homokszentgyörgy Község Önkormányzata közös önkormányzati hivatalként működik a szomszédos Szulok és Kálmánca településekkel, mint Homokszentgyörgyi Közös Önkormányzati

Hivatal. Területileg a Barcsi járáshoz tartozik. A település aktív tagja a Barcsi Többcélú Kistérségi Társulásnak, amelynek keretében a már említett feladatokat látják el, szolgáltatásokat tartanak fent.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik saját gazdálkodással. Esélyegyenlőségi tevékenysége során lehetőséget biztosít a roma nemzetiségű lakosság számára hagyományainak, értékeinek ápolására, kultúráközvetítésére.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A bejegyzett civil szervezetek, mint a Homokszentgyörgyi Sportegylet, valamint a Homokszentgyörgyi Horgászegyesület (valamint az informális csoportok, mint a Homokszentgyörgyi Ifjúsági csoport, és a Homokszentgyörgyi Vidám Nagyk) működésük során figyelembe veszik az esélyegyenlőség szerepét, fontosságát nem csak mindennapjaikban, hanem működésük során is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi vállalkozók, gazdálkodó részt vesznek a település rendezvényei, programjai szervezésében, támogatásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Homokszentgyörgy Község Önkormányzata Képviselő-testülete, valamint a program megalkotásában és megvalósításában közreműködő intézmények, szervezetek, egyházak képviselői esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatják. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Homokszentgyörgy Közös Önkormányzat Hivatalban korlátozás nélkül elérhető valamint Homokszentgyörgy Község weboldalán (<http://homokszentgyorgy.hu>) olvasható.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település lakossága korlátok nélkül megismerhetik Homokszentgyörgy Helyi Esélyegyenlőségi Programját a Polgármesteri Hivatalban nyomtatott formában, valamint a község weboldalán (<http://homokszentgyorgy.hu>), majd észrevételei, esetleges módosító javaslataikat megtehetik a minden év végén megrendezésre kerülő falugyűlésen az IKSZT épületében.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- alacsony iskolai végzettség - magas álláskeresési arány	- alapiskolai végzettség, tovább- és átképzési lehetőségek feltételeinek biztosítása
Gyermekek	- nehéz anyagi körülmények, amelyből fakadóan a gyermekek nem rendelkeznek az iskolába járáshoz szükséges ruházattal, taneszközökkel, amelynek eredményeként tankötelezettségének a gyermek nem tesz eleget	- szociális körülmények javítása, - együttműködés a gyermekjóléti szolgálat munkatársával, - adományok gyűjtése rászorulóknak, - lehetséges támogatások kihasználása
	-A család működését, a gyermeknevelést zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, gazdasági, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett	- A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében
Idősek	- egyedül élő időskorúak szegényes társas kapcsolatai	- közösségi programok szervezése az idős korosztály számára
	- Külterületi lakott helyen élők távolsága a közszolgáltatások és alapellátások megvalósulási helyétől 4,2 km	- tanyagondnoki szolgáltatás indítása a külterületi lakott területen élők szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek segítése céljából
Nők	- gyermeket nevelő álláskereső, munkanélküli nők helyzete a munkaerő-piacon való elhelyezkedésre	- gazdasági kiszolgáltatottság enyhítése érdekében információgyűjtés, álláskereső segítségének továbbképzések biztosításával
Fogyatékkal élők	- fogyatékkal élő személyek adathiánya	- Feltérképezés a lakosság körében a fogyatékos típusa szerint, adatbázis létrehozása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Oktatási, képzési támogatások, felzárkóztató képzések, átképzések a hatékony munkaerő-piaci integráció elősegítése érdekében a romák és mélyszegénységben élők részére.	felelős: polgármester partnerek: önkormányzat, Járási Munkaügyi Hivatal, IKSZT, felnőttképzési központok, programon résztvevők
Gyermekek	Szociális környezet javítása	felelős: polgármester partnerek: gyermekjóléti szolgálat, védőnő, általános iskola, óvoda, önkormányzat
	Szakmai kerekasztal a szakmai szervezetek, érintett intézmények munkatársainak	felelős: polgármester partnerek: gyermekjóléti szolgálat, védőnő, általános iskola, óvoda, önkormányzat, IKSZT
Idősek	Közösségi programok szervezése az időskorúak számára	felelős: polgármester partnerek: IKSZT, civil szervezetek, általános iskola, óvoda
	Tanyagondnoki szolgáltatás elindítása	felelős: polgármester partnerek: önkormányzat
Nők	Az álláskereső nők foglalkoztatási esélyének növelése a munkaerőpiacon való elhelyezkedés érdekében képzések segítségével	felelős: polgármester partnerek: Járási Munkaügyi Hivatal, önkormányzat, IKSZT, képző központok
Fogyatékkal élők	Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők körében az esélyegyenlőség megvalósulásának elemzése érdekében	felelős: polgármester partnerek: önkormányzat, szociális ügyintéző, védőnő, helyi esélyegyenlőségi referens

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is aktív szereplői lehetnek a munkaerő-piaci életnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményeinek helyzetére kínáló lehetőségeket feltárjuk, ezzel javítva életkörülményeiket, mindennapjaikat, elősegítve a társadalmi felelősségvállalásban történő nagyobb mértékű felelősségvállalást, munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szociális és lakhatási körülményeinek javítását, segítségét, a gyermekszegénység csökkentését, a tankötelezettség elmulasztására okot adó, adható tényezők enyhítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek társas kapcsolataira szolgáló színterek működtetésére, közösségi életükre, hogy részesei legyenek az aktív lakosságnak a szabadidős és kulturális programok keretében, s ezáltal a lakosság megbecsült tagjai lehessenek. Segítésük kiemelkedően fontos. A lakott külterületen élők életminőségének javítását célozzuk meg a tanyagondnoki szolgálat elindításával, amelyre keressük a megfelelő pályázati forrást.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkalehetőségekhez való hozzáférést, munkaerő-piaci elhelyezkedésük segítségét tovább és átképzések lehetőségének megszervezésével.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének pontosabb feltérképezésére, és törekszünk az intézményi, közlekedési, és szolgáltatásokhoz való hozzáférés akadálymentesítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1. Oktatási, képzési támogatások, felzárkóztató képzések, átképzések a hatékony munkaerő-piaci integráció elősegítése érdekében a romák és mélyszegénységben élők részére.

Intézkedés címe:	Oktatási, képzési támogatások, felzárkóztató képzések, átképzések a hatékony munkaerő-piaci integráció elősegítése érdekében a romák és mélyszegénységben élők részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek között jelentős a társadalom hátrányos helyzetű csoportjainak aránya, (romák, mélyszegénységben élők), akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az munkaerő-piacon. Képzések biztosításával az esélyeik javulhatnak, munkaerő-piaci integrációjuk elősegíthető, a magasabb szintű tudás és a magasabb számú képzettség a munkaerő-piaci mobilitást eredményezi.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél a foglalkoztatottak számának növelése mind a romák, a mélyszegénységben körében. Hátrányos helyzetű célcsoportok képzési igényeinek felmérése, felzárkóztatás, pályaeorientáció, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai képzés, tanácsadás. Rövid távú cél: 1 év – Kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, kérdőíves igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) Középtávú cél: 2 év – Képzések beindítása Hosszú távú cél: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. kompetenciamérés 2. pályázati erőforrások felkutatása 3. képző szervek megkeresése, szerződéskötés 4. képzések beindítása 5. utánkövetés
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester résztvevők: önkormányzat, IKSZT, igényfelmérő kérdőívet készítő munkacsoport
Partnerek	Járási Munkaügyi Hivatal, IKSZT, képző központok
Határidő(k) pontokba szedve	1 év – kompetenciamérések (folyamatosan a pályázati erőforrások függvényében) 2 év – képzések beindítása 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő visszajuttatása: ▪ Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása ▪ Csökken a funkcionális analfabéták száma ▪ Nő a szakképzettek száma ▪ A célcsoportok társadalmi megbecsülésének növekedése ▪ A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható.

	Dokumentáltság: Adatbázis töltése, melyből egyértelműen látszik a foglalkoztatottak számának növekedése, a képzettséget szerzők számának pozitív irányú változása. Rövidtáv: Kérdőíves felmérések, maga a kérdőív jelenti a dokumentáltságot Középtáv: a képzési szerződés alapján a képzésben résztvevők száma Hosszútáv: Adatbázis töltése, melyből egyértelműen látszik a foglalkoztatottak számának növekedése, a képzettséget szerzők számának pozitív irányú változása. Fenntarthatósága: Megfelelő munkaerő-piaci háttér
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: pályázati lehetőségek hiánya, valamint kis létszámú igény a képzésekre. A hosszú távú foglalkoztatás nem biztos, és minimális létszámnak sikerül az elhelyezkedés a munkaerő-piacon. Kockázatsökkentés eszközei: megfelelő erőforrások, konkrét munkaerő-piaci háttér és igény felkutatása a biztos munkába állás reményében.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja

2. Szociális környezet javítása

Intézkedés címe:	Szociális környezet javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nehéz anyagi körülményekből fakadóan magas a 18 év alatti védelembe vett gyermekek eseteinek száma, amelynek oka a legtöbb esetben a tankötelezettség elmulasztása, illetve a gyermek érzelmi és fizikai elhanyagolása, szükséges ruházati, és iskolai eszközök meglétének hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nehéz anyagi helyzetből fakadóan jelen problémákkal küzdő családok gyermekeinek iskolába járáshoz szükséges eszközök biztosítása támogatások, adományok révén, így a korlátok megszüntetése annak tekintetében, hogy a gyermek elmulasztja tankötelezettségét, cél a védelembe vétel megszűnésének elérése a megfelelő segítségnyújtással, és az együttműködve a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával, valamint a védőnővel a gyermek további biztonsága érdekében. Rövid távú cél: 6 hónap – az érintett családok helyzetelemzése, a gyermek szükségletfelmérése, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával és a védőnővel folyamatos kapcsolattartás és együttműködés. Középtávú cél: 1 év – a szükségletelemzésből és igényfelmérésen alapuló adománygyűjtések szervezése, forráslehetőségek felmérése támogatások tekintetében. Az érintett családok részére ruházat, iskolaszerek csomagba

	történő összeállítása, és eljuttatása, ezáltal a gyermekek iskolázottsági és iskolába járáshoz szükséges készleteinek elégséges szintre emelése. Hosszú távú cél: 2 év – a védelemben vett 18. életévüket még be nem töltött létszámának csökkentése érdekében a folyamat fenntartása, folyamatos adománygyűjtés, és lehetséges támogatások, források felhasználása, hogy a tankötelezettség elmulasztására ne kerülhessen sor ruházat és iskolaszerek hiányában.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. helyzetelemzés az érintett családoknál 2. kapcsolatfelvétel a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat munkatársával, valamint a védőnővel jegyzővel, általános iskolával, óvodával 3. szükségletek összegyűjtése a gyermek részére 4. adománygyűjtés, támogatási forrásokból ruházat, eszközök vásárlása 5. folyamatos kapcsolattartás a szülőkkel, érintett intézményekkel
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester résztvevők: érintett családok, Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat munkatársa, jegyző
Partnerek	Önkormányzat, Általános Iskola, Óvoda, Támogatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: 6 hónap – az érintett családok helyzetelemzése, a gyermek szükségletfelmérése, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával és a védőnővel folyamatos kapcsolattartás és együttműködés. Középtávú cél: 1 év – a szükségletelemzésből és igényfelmérésen alapuló adománygyűjtések szervezése, forráslehetőségek felmérése támogatások tekintetében. Az érintett családok részére ruházat, iskolaszerek csomagba történő összeállítása, és eljuttatása, ezáltal a gyermekek iskolázottsági és iskolába járáshoz szükséges készleteinek elégséges szintre emelése. Hosszú távú cél: 2 év – a védelemben vett 18. életévüket még be nem töltött létszámának csökkentése érdekében a folyamat fenntartása, folyamatos adománygyűjtés, és lehetséges támogatások, források felhasználása, hogy a tankötelezettség elmulasztására ne kerülhessen sor ruházat és iskolaszerek hiányában, folyamatos kapcsolattartás a család és a segítő szolgálatok között.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: A védelemben vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplóinak hiányzásokra vonatkozó adatai. A dokumentáltság vonatkozik a rövid-, közép- és hosszú távra. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető. Fenntarthatósága: a védelemben vétel számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adományok, források mennyiségének elégsége
Szükséges erőforrások	Támogatói hálózat

3. Szakmai kerekasztal a szakmai szervezetek, érintett intézmények munkatársainak

Intézkedés címe:	Szakmai kerekasztal a szakmai szervezetek, érintett intézmények munkatársainak
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A család működését, a gyermeknevelést zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, gazdasági, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, az eseteknek megfelelően
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, a gyermekekkel foglalkozó szakemberek közötti együttműködés erősítése, szakmai találkozók szervezése az érintett intézmények munkatársai részére. A szakmai jelzőrendszer, illetve az oktatási, nevelési és kulturális intézmények közötti szorosabb kommunikáció, hatékonyabb együttműködés létrehozása annak érdekében, hogy a gyermekeket érintő problémákra a lehető leggyorsabb és legmegfelelőbb intézkedések szülessenek. Rövid, közép és hosszútávú cél a jezőrendszer hatékonyabb működésének elérése a szorosabb kapcsolattartás révén
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-érintett családok eseteinek összegyűjtése -a segítségben, problémamegoldásban közreműködő partnerekkel való esetegyeztetés -szakmai kerekasztal szervezése a partnerekkel -a védelembe vétel tárgyában érintett esetek kielemezése, majd megoldás keresése a probléma enyhítésére -szorosabb együttműködés az érintett családokkal, rendszeres tanácsadás
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester partnerek: gyermekjóléti szolgálat, védőnő, általános iskola, óvoda, önkormányzat, IKSZT
Partnerek	gyermekjóléti szolgálat, védőnő, általános iskola, óvoda, önkormányzat, IKSZT
Határidő(k) pontokba szedve	Egy éven belül, maximum 2014.10.07.-ig: -érintett családok eseteinek összegyűjtése -a segítségben, problémamegoldásban közreműködő partnerekkel való esetegyeztetés -szakmai kerekasztal szervezése a partnerekkel -a védelembe vétel tárgyában érintett esetek kielemezése, majd megoldás keresése a probléma enyhítésére -szorosabb együttműködés az érintett családokkal, rendszeres tanácsadás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: A védelembe vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplójának hiányzásokra vonatkozó adatai. A dokumentáltság vonatkozik a rövid-, közép- és hosszú távra. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető. Fenntarthatósága: a védelembe vétel számának csökkenése a folyamat által
Kockázatok és csökkentésük eszközei	megfelelő együttműködés hiánya

Szükséges erőforrások	közreműködő partnerek, megfelelő helyszín a szakmai megbeszélések megvalósításához
------------------------------	--

4. Az álláskereső nők foglalkoztatási esélyének növelése a munkaerőpiacon való elhelyezkedés érdekében képzések segítségével

Intézkedés címe:	Az álláskereső nők foglalkoztatási esélyének növelése a munkaerőpiacon való elhelyezkedés érdekében képzések segítségével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek között jelentős számú a nők aránya, akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az elsődleges munkaerő-piacon. Képzések biztosításával az esélyeik javulhatnak, munkaerő-piaci integrációjuk elősegíthető, a magasabb szintű tudás és a magasabb számú képzettség a munkaerő-piaci mobilitást eredményezi.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél a foglalkoztatottak számának növelése a nők körében, a munkaerő-piacra hosszabb idő után visszatérő nők munkaerő-piaci esélyeinek növelése, amelyhez szükséges a célcsoport képzési igényeinek felmérése, a felzárkóztatás érdekében pályaaorientáció, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai képzések, tanácsadások szervezése. Rövidtávú cél: 1 év – kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) Középtávú cél: 2 év – Képzések beindítása Hosszú távú cél: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. kompetenciamérés 2. pályázati erőforrások felkutatása 3. képző szervek megkeresése, szerződéskötés 4. képzések beindítása 5. utánkövetés
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester résztvevők: önkormányzat, IKSZT, igényfelmérő kérdőívet készítő munkacsoport
Partnerek	Járási Munkaügyi Hivatal, IKSZT, képző központok
Határidő(k) pontokba szedve	1 év – kompetenciamérések (folyamatosan a pályázati erőforrások függvényében) 2 év – képzések beindítása 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: ▪ GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők munkaerő-piacra történő visszajuttatása ▪ Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása ▪ Csökken a funkcionális analfabéták száma ▪ Nő a szakképzettek száma ▪ A célcsoport társadalmi megbecsülésének növekedése ▪ A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható

	Dokumentáltság: Adatbázis töltése, melyből egyértelműen látszik a foglalkoztatottak számának növekedése, a képzettséget szerzők számának pozitív irányú változása. Rövidtáv: Kérdőíves felmérések, maga a kérdőív jelenti a dokumentáltságot Középtáv: a képzési szerződés alapján a képzésben résztvevők száma Hosszútáv: Adatbázis töltése, melyből egyértelműen látszik a foglalkoztatottak számának növekedése, a képzettséget szerzők számának pozitív irányú változása. Fenntarthatósága: Megfelelő munkaerő-piaci háttér
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: pályázati lehetőségek hiánya, kis létszámú igény a képzésekre, a hosszú távú foglalkoztatás nem biztos, minimális létszámnak sikerül az elhelyezkedés Kockázatsökkentés eszközei: megfelelő erőforrások, konkrét munkaerő-piaci háttér és igény felkutatása a biztos munkába állás reményében
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja

5. Községi programok szervezése az időskorúak számára

Intézkedés címe:	Községi programok szervezése az időskorúak számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön kimondottan az idősek számára szóló kikapcsolódási, közösségi programok száma, színtere kevés. Odafigyelésük fontos dolog, nem csak a napi időskorú ellátás terén, hanem a társas kapcsolatok kialakítása, fenntartását, valamint a szabadidő hasznos eltöltése terén.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél a változatos programok szervezésével elősegíteni az idős emberek fizikai-szellemi frissességének megőrzését. Az időskorúaknak szóló programok, rendezvények számának növelése, igényfelmérés végzése az idősek körében a program jellegére, kikapcsolódási formára való tekintettel. Rövid távú cél: 6 hónap – igényfelmérés a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló tekintettel (ismeretterjesztő előadás, kirándulás, kulturális program stb... .) Középtávú cél: 2 év – programsorozat szervezése az igényfelmérés alapján Hosszú távú cél: 5 év – programsorozat fenntartása, időskorúak igényeinek folyamatos mérése indikátorokkal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	1. kérdőíves igényfelmérés 2. pályázati lehetőségek felkutatása 3. kapcsolatfelvétel a programok szervezésében közreműködő

szedve	szervezetekkel, intézményekkel 4. programsorozat megtervezése az igényfelmérés alapján 5. fenntarthatóság biztosítása érdekében folyamatos forráskeresés
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester részvevők: IKSZT, kérdőíves felmérést végző munkacsoport
Partnerek	Általános Iskola, Óvoda, civil szervezetek, lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: 6 hónap – igényfelmérés a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló tekintettel Középtávú cél: 2 év – programsorozat szervezése az igényfelmérés alapján Hosszú távú cél: 5 év – programsorozat fenntartása, időskorúak igényeinek folyamatos mérése indikátorokkal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Az összesen megkérdezett időskorúak válaszadási aránya az igényfelmérés során. Rendezvényeken, programokon részt vevők számának meghatározásaormegoszlás alapján történő statisztika készítésével. Dokumentáltság: Az igényfelmérés kérdőíveinek összesítése önmagában megfelel a dokumentáltság első fázisának, majd a továbbiakban a rendezvényeken, programokon részt vevőkről vezetett statisztikai adatlap a részvételi arány tekintetébenormegoszlás alapján, és fotódokumentáció. Rövidtáv: Kérdőíves igényfelmérés, maga a kérdőív jelenti a dokumentáltságot Középtáv: programsorozat rendezvényein részt vevők számára vezetett statisztika és fotódokumentáció Hosszútáv: programsorozat rendezvényein részt vevők számára vezetett statisztika és fotódokumentáció Fenntarthatósága: Megfelelő források rendelkezése állása és igény esetén létrejött programsorozat rendszeressége motiválóan hathat a közösségi aktivitásra, így a részvételi arány növekedését eredményezi.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő anyagi források hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázati források a programokhoz, papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja

5. Tanyagondnoki szolgáltatás elindítása

Intézkedés címe:	Tanyagondnoki szolgáltatás elindítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település központjától 4,2 km-re (a település közigazgatási határán belül) a külterületi lakott területen élő emberek a távolság miatt nem tudják igénybe venni teljes körűen a településen elérhető közszolgáltatásokat, külterületi létformából adódó hátrányok

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, a tanyagondnoki szolgálat létrehozása, pályázati forrás felhasználásával 9 fős mikrobusz segítségével a távolságban és/vagy mozgásban akadályoztatott emberek közszolgáltatásokhoz való hozzájutásának segítése, valamint a tanyagondnoki szolgálat ezen felül a szociális alapellátási feladatok ellátásában is közreműködne a törvényi előírásoknak megfelelően, mindösszesen ez által javítva a lakott külterületen élők életminőségét, a külterületi létformából adódó hátrányok enyhítése A tanyagondnoki szolgálat feladatellátása: - A tanyagondnok kiemelt feladata az igénybevevők részére a napi egyszeri meleg étel éthordóban történő házhoz szállításában való közreműködés -A házi segítségnyújtás keretében a tanyagondnok azon feladatokat látja el, amelyek kívül esnek a képesített gondozók által végezhető feladatok (etetés, gyógyszerelés, személyi higiénia biztosítása, egészségügyi ellátások, stb.) körén. A tanyagondnok segítséget nyújthat a rászorultak fizikai erejét és/vagy mozgásképességét meghaladó feladatok megoldásában - A szociális biztonság megteremtéséhez és a helyi közösségi életbe való bekapcsolódáshoz szükséges információk eljuttatása a település lakói számára. A tanyagondnok feladata: a helyben vagy a legközelebbi település(ek)en elérhető szolgáltatások igénybevételének lehetőségeire vonatkozó információforrások és információk felkutatása, és a lakosság ezek alapján történő tájékoztatása - Az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás segítése, a tanyagondnoki szolgálat alapfeladata, hogy a településen élő betegek minél gyorsabban jussanak el a megfelelő orvoshoz, jussanak gyógyszereikhez - A tömegközlekedés hiányosságai miatt és a gyermekek biztonságos közlekedése érdekében a tanyagondnoki gépjármű közreműködik a gyermekek oktatási intézménybe való beszállításában (Mariettapusztáról a homokszentgyörgyi óvodába és iskolába, Szulokból a gyerekszállítás a ladi iskolába). Emellett az óvodás és iskolás gyermekek úszásoktatásra, atlétikai és tantárgyi versenyekre való szállítása is a gondnok feladatát képezi. A gyerekszállítási feladatok másik része az aprófalvakban élő gyermekek esélyegyenlőségét biztosító szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése (logopédiai és egyéb fejlesztő foglalkozások, úszásoktatás, zenetanulás, néptánc, sportolási lehetőségek, színház, bábszínház, mozi). Ide tartozik a gyermekek iskolai rendezvényekre, versenyekre, ünnepségekre való szállítása is Rövid távú cél: 1 év – megfelelő pályázati lehetőségek figyelése Középtávú cél: 2 év – megfelelő pályázat esetén a pályázat elkészítése, és benyújtása Hosszú távú cél: 3 év – nyertes pályázat esetén a tanyagondnoki szolgálat elindítása, és fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése 2. Pályázat elkészítése és benyújtása 3. Tanyagondnoki szolgálat elindítása

Résztvevők és felelős	felelős: polgármester részvevők: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: 3 hónap – megfelelő pályázati lehetőségek figyelése Középtávú cél: 6 hónap – megfelelő pályázat esetén a pályázat elkészítése, és benyújtása Hosszú távú cél: 18 hónap – nyertes pályázat esetén a tanyagondnoki szolgálat elindítása, és fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: A tanyagondnoki tevékenység településen belüli és településen kívüli feladatellátást egyaránt feltételez. A tanyagondnoki feladatok közül néhány esetben (házi segítségnyújtás egyes elemei, információszolgáltatás, közösségi rendezvények szervezése) nélkülözhető a gépjármű használata, de a szolgáltatás elemeinek túlnyomó többsége a gépjármű igénybevételevel látható el. A fenntartó, a tanyagondnok és a helyi közösség számára egyaránt fontos, hogy a tanyagondnoki szolgálat teljesítményét, hatékonyságát ismerje. A hatékonyság egyik mutatója az ellátott lakosságnak az összlakossághoz viszonyított aránya. Cél, hogy ez az arány minél magasabb legyen, a tanyagondnoki szolgáltatás igénybevételeire jogosultak minél nagyobb hányada részesülhessen a szolgáltatásban. Dokumentáltsága: Megfelelő pályázati forrás lévén maga a pályázati anyag Rövidtáv: megfelelő pályázati kiírások Középtáv: benyújtott pályázati dokumentumok a megvalósításhoz Hosszútáv: megvalósított pályázat kifizetési kérelmének dokumentációja Fenntarthatósága: Működő tanyagondnoki szolgálat a lakosság számára
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, 1 fő mikrobusz vezető, 1 fő pályázatíró

6. Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők körében az esélyegyenlőség megvalósulásának elemzése érdekében

Intézkedés címe:	Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők körében az esélyegyenlőség megvalósulásának elemzése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs megfelelő adatbázis a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére vonatkozóan a településen
Célok - Általános	Cél, hogy létrejön egy olyan hatékony adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	esélyegyenlőség alakulását a településen, mivel jelenleg nem áll rendelkezésre a helyzetelemzéshez szükséges adatbázis a településen. Rövid távú cél: 6 hónap - működőképes adatbázis kidolgozása, a problémák feltárása, beazonosítása erre a célra alakult munkacsoport létrejöttével Középtávú cél: 1 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása Hosszú távú cél: 2 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása, naprakész adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Települési szintű felmérés 2. Adatbázis létrehozása 3. Adatbázis frissítése
Résztvevők és felelős	felelős: polgármester résztvevők: helyi esélyegyenlőségi referens
Partnerek	önkormányzat, szociális ügyintéző, védőnő (kérdőívet készítő munkacsoport)
Határidő(k) pontokba szedve	6 hónap: adatbázis létrehozásához szükséges kérdőív elkészítése, lakossági felmérés munkacsoport közreműködésével 1 év: kijelölt kérdőíves felmérők munkacsoportja által összegyűjtött adatok elemzése a HEP-re épülve, majd probléma azonosítása és intézkedési terv elkészítése 2 év: a létrejött adatbázis folyamatos frissítése, esetleg újabb problémákra intézkedési terv készítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Létrejön egy olyan adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az esélyegyenlőség alakulását a településen Dokumentáltsága: Az adatbázis önmagában megvalósítja a dokumentálást. Rövidtáv: Kérdőíves felmérések, maga a kérdőív jelenti a dokumentáltságot Középtáv: Adatbázis töltése, melyből egyértelműen látszik a foglalkoztatottak számának növekedése, a képzettséget szerzők számának pozitív irányú változása Hosszútáv: Naprakész, hiteles adatokkal rendelkező adatbázis Fenntarthatósága: Az adatbázis fenntarthatóságának legfontosabb kritériuma a folyamatos adatfeltöltés a naprakész, megfelelő háttérrel rendelkező információk érdekében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony adatszolgáltatási hajlandóság
Szükséges erőforrások	Papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítők és a felmérést végzők munkacsoportja

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Oktatási, képzési támogatások, felzárkóztató képzések, átképzések a hatékony munkaerőpiaci integráció elősegítése érdekében a romák és mélyszegénységben élők részére	A munkanélküliek között jelentős a társadalom hátrányos helyzetű csoportjainak aránya, (romák, mélyszegénységben élők), akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az munkaerőpiacon.	Cél a foglalkoztatottak számának növelése mind a romák, a mélyszegénységben körében. Hátrányos helyzetű célcsoportok képzési igényeinek felmérése, felzárkóztatás, pályaaorientáció, munkaerőpiaci igényeknek megfelelő szakmai képzés, tanácsadás.	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztató Stratégia	R: 1 év – Kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, kérdőíves igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) K: 2 év – Képzések beindítása H: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése	polgármester	2018.10.07.	Hátrányos helyzetűek munkaerőpiacra történő visszajuttatása, Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása, Csökken a funkcionális analfabeták száma, Nő a szakképzettek száma, A célcsoportok társadalmi megbecsülésének növekedése, A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható.	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófestékek a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítőket és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő munkaerőpiaci háttér

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szociális környezet javítása	A nehéz anyagi körülményekből fakadóan magas a 18 év alatti védelembe vett gyermekek eseteinek száma, amelynek oka a legtöbb esetben a tankötelezettség elmulasztása, illetve a gyermek érzelmi és fizikai elhanyagolása, szükséges ruházati, és iskolai eszközök meglétének hiánya.	A nehéz anyagi helyzetből fakadóan jelen problémákkal küzdő családok gyermekeinek iskolába járáshoz szükséges eszközök biztosítása, támogatások, adományok révén, így a korlátok megszüntetése annak tekintetében, hogy a gyermek elmulasztja tankötelezettségét, cél a védelembe vétel megszűnésének elérése a megfelelő segítségnyújtással, és az együttműködve a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával, valamint a	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia	R: 6 hónap – az érintett családok helyzetelemzése, a gyermek szükségletfelmérése, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával és a védőnővel folyamatos kapcsolattartás és együttműködés. K: 1 év – a szükségletelemzésből és igényfelmérésen alapuló adománygyűjtések szervezése, forráslehetőségek felmérése támogatások tekintetében. Az érintett családok részére ruházat, iskolaszerek csomagba történő összeállítása, és eljuttatása, ezáltal a gyermekek iskolázottsági és iskolába járáshoz szükséges készleteinek elégséges szintre emelése. H: 2 év – a	polgármester	2015.10.07.	A védelembe vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplójának hiányzásokra vonatkozó adatai. A dokumentáltság vonatkozik a rövid-, közép- és hosszú távra. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető.	Támogatói hálózat	a védelembe vétel számának csökkenése

			védőnővel a gyermek további biztonsága érdekében.		védelemben vett 18. életévüket még be nem töltötték létszámának csökkentése érdekében a folyamat fenntartása, folyamatos adománygyűjtés, és lehetséges támogatások, források felhasználása, hogy a tankötelezettség elmulasztására ne kerülhessen sor ruházat és iskolaszerek hiányában.					
2	Szakmai kerekasztal a szakmai szervezetek, érintett intézmények munkatársainak	A család működését, a gyermeknevelést zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, gazdasági, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség	Cél, a gyermekekkel foglalkozó szakemberek közötti együttműködés erősítése, szakmai találkozók szervezése az érintett intézmények munkatársai részére. A szakmai jelzőrendszer, illetve az oktatási, nevelési és	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia	Rövid, közép és hosszútávú cél a jelzőrendszer hatékonyabb működésének elérése a szorosabb kapcsolattartás révén, Egy éven belül, maximum 2014.10.07.-ig: -érintett családok eseteinek összegyűjtése -a segítségben, problémamegoldásban közreműködő partnerekkel való	polgármester	2014.10.07.	A védelemben vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplójának hiányosságokra vonatkozó adatai. A dokumentálták vonatkozik a rövid-, közép- és hosszútávra. A Gyermekjóléti és Családsegítő	közreműködő partnerek, megfelelő helyszín a szakmai megbeszélések megvalósításához	a védelemben vétel számának csökkenése a folyamat által

		megemelkedett , az eseteknek megfelelően	kulturális intézmények közötti szorosabb kommunikáció , hatékonyabb együttműködés létrehozása annak érdekében, hogy a gyermekeket érintő problémákra a lehető leggyorsabb és legmegfelelőbb intézkedések szülessenek.		esetegyeztetés -szakmai kerekasztal szervezése a partnerekkel -a védelemben vétel tárgyában érintett esetek kielemezése, majd megoldás keresése a probléma enyhítésére -szorosabb együttműködés az érintett családokkal, rendszeres tanácsadás			Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető.		
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Az álláskereső nők foglalkoztatási esélyének növelése a munkaerőpiacra való elhelyezkedés érdekében képzések segítségével	A munkanélküliek között jelentős számú a nők aránya, akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az elsődleges munkaerőpiacon. Képzések biztosításával az esélyeik javulhatnak, munkaerőpiaci	Cél a foglalkoztatottak számának növelése a nők körében, a munkaerőpiacra hosszabb idő után visszatérő nők munkaerőpiaci esélyeinek növelése, amelyhez szükséges a célcsoport képzési igényeinek felmérése, a felzárkóztatás érdekében	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	R: 1 év – kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) K: 2 év – Képzések beindítása H: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése	polgármester	2018.10.07.	GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők munkaerőpiacra történő visszajuttatása, Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása, Csökken a funkcionális analfabéták száma, Nő a szakképzettek száma, A célcsoport társadalmi megbecsülésének növekedése,	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófestékek a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő munkaerőpiaci háttér

		integrációjuk elősegíthető, a magasabb szintű tudás és a magasabb számú képzettség a munkaerő-piaci mobilitást eredményezi.	pályaorientáció, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai képzések, tanácsadások szervezése.					A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható	a	
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Közösségi programok szervezése az időskorúak számára	Településünkön kimondottan az idők számára szóló kapcsolódási, közösségi programok száma, színtere kevés. Odafigyelésük fontos dolog, nem csak a napi időskorú ellátás terén, hanem a társas kapcsolatok kialakítása, fenntartását, valamint a szabadidő hasznos eltöltése terén.	Cél a változatos programok szervezésével elősegíteni az idős emberek fizikai-szellemi frissességének megőrzését. Az időskorúaknak szóló programok, rendezvények számának növelése, igényfelmérés végzése az idők körében a program jellegére, kapcsolódási formára való tekintettel.	Nemzeti Reform Program	R: 6 hónap – igényfelmérés a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló tekintettel (ismeretterjesztő előadás, kirándulás, kulturális program stb...) K: 2 év – programsorozat szervezése az igényfelmérés alapján H: 5 év – programsorozat fenntartása, időskorúak igényeinek folyamatos mérése indikátorokkal	polgármester	2018.10.07.	Az összesen megkérdezett időskorúak válaszadási aránya az igényfelmérés során. Rendezvényeken, programokon részt vevők számának meghatározása alapján történő statisztika készítésével.	Pályázati források a programokhoz, papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő források rendelkezése állása és igény a közösségi programokra
2	Tanyagondnoki szolgáltatás elindítása	A település központjától 4,2 km-re (a	Cél, a tanyagondnoki szolgálat	Nemzeti Társadalmi Felzárkózás	R: 1 év – megfelelő pályázati	polgármester	2016.10.07.	A szolgáltatásokhoz való	Pályázati forrás, 1 fő pályázatíró, 1	Működő tanyagondnoki szolgálat a

		település közigazgatási határán belül) a külterületi lakott területen élő emberek a távolság miatt nem tudják igénybe venni teljes körűen a településen elérhető közszolgáltatásokat, külterületi létformából adódó hátrányok	létrehozása, pályázati forrás felhasználásával 9 fős mikrobusz segítségével a távolságban és/vagy mozgásban akadályoztatott emberek közszolgáltatásokhoz való hozzájutásának segítése, valamint a tanyagondnoki szolgálat ezen felül a szociális alapellátási feladatok ellátásában is közreműködne a törvényi előírásoknak megfelelően, mindösszesen ez által javítva a lakott külterületen élők életminőségét, a külterületi létformából adódó hátrányok enyhítése	Stratégia	lehetőségek figyelése K: 2 év – megfelelő pályázat esetén a pályázat elkészítése, és benyújtása H: 3 év – nyertes pályázat esetén a tanyagondnoki szolgálat elindítása, és fenntartása			hozzájutás növekedésének mérése a tanyagondnoki szolgáltatást igénybe vevők mérésével	fő mikrobusz vezető (tanyagondnok)	lakosság számára	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											

1	Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők körében az esélyegyenlőség megvalósulásának elemzése érdekében	Nincs megfelelő adatbázis a fogyatékkal élők esélyegyenlősége vonatkozóan a településen	Cél, hogy létrejön egy olyan hatékony adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az esélyegyenlőség alakulását a településen, mivel jelenleg nem áll rendelkezésre a helyzetelemzéshez szükséges adatbázis a településen.	Nemzeti Reform Program	R: 6 hónap - működőképes adatbázis kidolgozása, a problémák feltárása, beazonosítása erre a célra alakult munkacsoport létrejöttével K: 1 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása H: 2 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása, naprakész adatbázis létrehozása	polgármester	2015.10.07.	Létrejön egy olyan adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az esélyegyenlőség alakulását a településen	Papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Az adatbázis fenntarthatóságának legfontosabb kritériuma a folyamatos adatfeltöltés a naprakész, megfelelő háttérrel rendelkező információk érdekében
---	--	---	---	------------------------	--	--------------	-------------	---	--	---

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

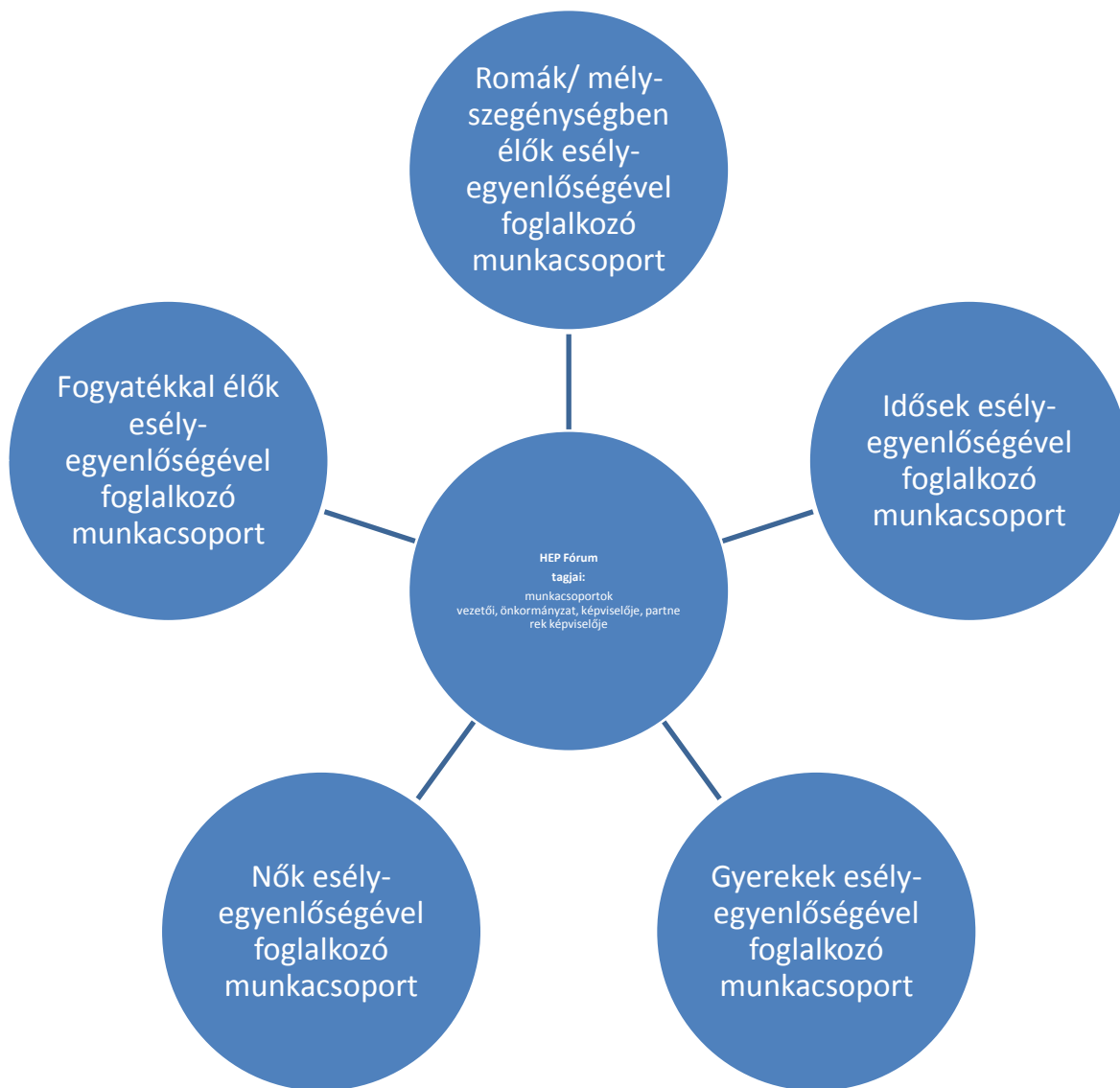
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az

Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Homokszentgyörgy község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Homokszentgyörgy község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 55/2013. (X.07.) számú határozatával elfogadta.

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. október 18


aláírás



A Homokszentgyörgy Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. október 18


Partner aláírás



Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. október 18


Partner aláírás

HOMOKSZENTGYÖRGY
KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Homokszentgyörgy, Kossuth L. u. 73.
Tel: 82 487-138

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. október 18


Partner aláírás



Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. Október 18.


Partnersaláírás

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. Október 18.


Partnersaláírás

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. Október 18.


Partnersaláírás

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. Október 18.


Partnersaláírás

Dátum: Homokszentgyörgy, 2013. Október 18.


Partnersaláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
I.István Általános Iskola Pfeifferné Vágó Mária	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pfeifferné Vágó Mária
Védőnő Tóthné Soltra Szilvia	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Tóthné Soltra Szilvia
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Gálosné Gelencsér Ágnes	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gálosné Gelencsér Ágnes
Drávamenti Óvodák Homokszentgyörgyi Tagintézménye Kertészné Locsmándi Mónika	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kertészné Locsmándi Mónika
Homokszentgyörgyi Sportegylet Strublics József	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Strublics József

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

[illegible]

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Oktatási, képzési támogatások, felzárkóztató képzések, átképzések a hatékony munkaerő-piaci integráció elősegítésében a romák és mélyszegénységben élők részére	A munkanélküliek között jelentős a társadalom hátrányos helyzetű csoportjainak aránya, (romák, mélyszegénységben élők), akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az munkaerő-piacon.	Cél a foglalkoztatottak számának növelése mind a romák, a mélyszegénységben körében. Hátrányos helyzetű célcsoportok képzési igényeinek felmérése, felzárkóztatás, pályaaorientáció, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai képzés, tanácsadás.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	R: 1 év – Kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, kérdőíves igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) K: 2 év – Képzések beindítása H: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése	polgármester	2018.10.07.	Hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő visszajuttatása, Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása, Csökken a funkcionális analfabéták száma, Nő a szakképzettek száma, A célcsoportok társadalmi megbecsülésének növekedése, A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható.	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófestékek a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő munkaerő-piaci háttér
---	--	---	---	---	--	--------------	-------------	---	---	---------------------------------

ELÉRT EREDMÉNYEK: A területileg illetékes Munkaügyi kirendeltsége közreműködése valamint a helyi Önkormányzat munkájának eredményeképpen valósult meg a START munkaprogram keretében több olyan képzés, amelynek segítségével a hátrányos helyzet valamilyen szinten csökkenthető munkaerő piacon való elhelyezkedéssel. A képzések lebonyolításában helyi intézmények is közreműködtek, így helyben is valósult meg képzés a Művelődési Ház infrastruktúrája által, továbbá Barcson. A képzéseket a résztvevők eredményesen elvégezték.

Az alábbi képzések valósultak meg:

2013.11.01-2013.04.30 tartó időszakban intenzív oktatásban:

4 fő házi betegápoló
 4 fő kazánfűtő
 3 fő motorfűrész kezelő
 1 fő rendezvényszervező
 1 fő közbeszerzési referens
 2 fő zsaluzó ács
 6 fő konyhai kisegítő
 11 fő alapkompétencia képzés

2014.04.15.-2015.07.31. tartó időszakban intenzív oktatásban:
 5 fő tisztítás technológiai szakmunkás

2014.12.01.-2015.04.30. tartó időszakban intenzív oktatásban:
 5 fő parkgondozó

A képzések elvégzése után elhelyezkedés mérésére, kimutatására szolgáló indikátor nem áll rendelkezésre, így pontos számadatokban nem mérhető az elhelyezkedési arány.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Szociális környezet javítása	A nehéz anyagi körülményekből fakadóan magas a 18 év alatti védelembe vett gyermekek eseteinek száma, amelynek oka a legtöbb esetben a tankötelezettség elmulasztása, illetve a gyermek érzelmi és fizikai elhanyagolása, szükséges ruházati, és iskolai eszközök meglétének	A nehéz anyagi helyzetből fakadóan jelen problémákkal küzdő családok gyermekeinek iskolába járáshoz szükséges eszközök biztosítása támogatások, adományok révén, így a korlátok megszüntetése annak tekintetében, hogy a gyermek elmulasztja tankötelezettségét, cél a	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia	R: 6 hónap – az érintett családok helyzetelemzése, a gyermek szükségletfelmérése, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával és a védőnővel folyamatos kapcsolattartás és együttműködés. K: 1 év – a szükségletelemzésből és igényfelmérésen alapuló adománygyűjtése, a szervezés, forráslehetőségek felmérése támogatások tekintetében. Az	polgármester	2015.10.07.	A védelembe vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplójának hiányzásokra vonatkozó adatai. A dokumentáltság vonatkozik a rövid-, közép- és hosszú távra. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető.	Támogatói hálózat	a védelembe vétel számának csökkenése
---	-------------------------------------	--	--	--	---	--------------	-------------	---	-------------------	---------------------------------------

		hiánya.	védelemben vétel megszűnésének elérése a megfelelő segítségnyújtással, és az együttműködés a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával, valamint a védőnővel a gyermek további biztonsága érdekében.		érintett családok részére ruházat, iskolaszerek csomagba történő összeállítása, és eljuttatása, ezáltal a gyermekek iskolázottsági és iskolába járáshoz szükséges készleteinek elégésségszintre emelése.					
					H: 2 év – a védelemben vett 18. életévüket még be nem töltötték létszámának csökkentése érdekében a folyamat fenntartása, folyamatos adománygyűjtés, és lehetséges támogatások, források felhasználása, hogy a tánkelezettség elmulasztására ne kerülhessen sor ruházat és iskolaszerek hiányában.					

ELÉRT EREDMÉNYEK: Az iskolába és az Óvodába járáshoz szükséges taneszközök, felszerelések biztosítása: tanévkezdés előtt Augusztus hónapban beiskolázási és óvodáztatási támogatás nyújtása a helyi Önkormányzat által. Az általános iskolások részére ingyenes tankönyv biztosítása, míg a középiskolás korú gyermekeknek egyszeri iskolakezdési támogatás kerül folyósításra. Karácsonykor az Iskolások írószercsomaggal, az óvodások játéksomagokkal kerülnek támogatásra. Az érintett hátrányos helyzetű, nélkülöző családok részére a védőnői szolgálat és a családsegítő szolgálat munkatársai biztosítanak adományokból taneszközöket, alapszintű felszereléseket.

Az iskolába és óvodába járáshoz szükséges ruházat biztosítása ugyanezen támogatásokból valósul meg. Előfordult, hogy az első óvodáztatási támogatás összegét természetben kapta meg a szülő, hogy a támogatás elérje célját. Múlt évben 3, míg tárgyévben 1 alkalommal került megrendezésre térítésmentes ruhabörze, amely elsősorban az érintett családok részére került

megszervezésre. Az érintett családok folyamatos kapcsolattartásban és együttműködésben vannak a két szakmai szolgálat munkatársaival. A segítségben, problémamegoldásban közreműködő partnerekkel a kapcsolattartás folyamatos. Települési tanácskozáson lehetőség volt a szakemberek tapasztalatcseréjére.

Az igazolatlan iskolai hiányzások problémája megoldódott azzal, hogy az érintettek betöltötték a tankötelezettségi törvény által előírt életkort.

Az érintett családokat a szakszolgálatok (folyamatosan) életvezetési, pénzbeosztási tanácsokat kapnak.

Eredményességének mérése: csökkentek az iskolai hiányzások, csökkent a védelembe vételek száma.

2	Szakmai kerekasztal a szakmai szervezetek, érintett intézmények munkatársainak	A család működését, a gyermeknevelést zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, gazdasági, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, az eseteknek megfelelően	Cél, a gyermekekkel foglalkozó szakemberek közötti együttműködés erősítése, szakmai találkozók szervezése az érintett intézmények munkatársai részére. A szakmai jelzőrendszer, illetve az oktatási, nevelési és kulturális intézmények közötti szorosabb kommunikáció, hatékonyabb együttműködés létrehozása annak érdekében, hogy a gyermekeket érintő problémákra a lehető leggyorsabb és legmegfelelőbb	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia	Rövid, közép és hosszútávú cél a jelezőrendszer hatékonyabb működésének elérése a szorosabb kapcsolattartás révén, Egy éven belül, tartama folyamatos. -érintett családok eseteinek összegyűjtése -a segítségben, problémamegoldásban közreműködő partnerekkel való esetegyeztetés -szakmai kerekasztal szervezése a partnerekkel -a védelembe vétel tárgyában érintett esetek kielemezése, majd megoldás keresése a probléma enyhítésére -szorosabb együttműködés az érintett családokkal,	polgármester	2018.10.07.	A védelembe vétel számainak csökkenése, az Általános Iskola és az Óvoda naplójának hiányzásokra vonatkozó adatai. A dokumentáltság vonatkozik a rövid-, közép- és hosszú távra. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat és a védőnő koordinálásával a folyamat figyelemmel kísérhető.	közreműködő partnerek, megfelelő helyszín a szakmai megbeszélések megvalósításához	a védelembe vétel számának csökkenése a folyamat által
---	---	--	---	--	--	--------------	-------------	---	--	--

			b intézkedések szülessenek.		rendszeres tanácsadás					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Az álláskereső nők foglalkoztatási esélyének növelése a munkaerőpiacra való elhelyezkedés érdekében képzések segítségével	A munkanélküliek között jelentős számú a nők aránya, akik megfelelő iskolai végzettség és szakképzettség hiányában nem tudnak érvényesülni az elsődleges munkaerőpiacon. Képzések biztosításával az esélyeik javulhatnak, munkaerőpiaci integrációjuk elősegíthető, a magasabb szintű tudás és a magasabb számú képzettség a munkaerőpiaci mobilitást eredményezi.	Cél a foglalkoztatottak számának növelése a nők körében, a munkaerőpiacra hosszabb idő után visszatérő nők munkaerőpiaci esélyeinek növelése, amelyhez szükséges a célcsoport képzési igényeinek felmérése, a felzárkóztatás érdekében pályaaorientáció, munkaerőpiaci igényeknek megfelelő szakmai képzések, tanácsadások szervezése.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	R: 3 év – kompetenciamérések (milyen képzésre van szükség, igényfelmérés, melyek lehetnek a számításba vehető képző szervek, pályázati források figyelemmel kísérése) K: 3 év – Képzések beindítása H: 5 év – utánkövetés, elhelyezkedés segítése	polgármester	2018.10.07.	GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők munkaerőpiacra történő visszajuttatása, Alacsony végzettségűek megfelelő szintre hozása, Csökken a funkcionális analfabéták száma, Nő a szakképzettek száma, A célcsoport társadalmi megbecsülésének növekedése, A megszerzett tudás nemcsak az egyén javára, hanem a település hasznára is fordítható	Pályázati lehetőségek az anyagi források megteremtéséhez, résztvevők igénye, valamint megfelelő létszáma a képzések elindításához, papír és nyomtatófestékek a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő munkaerőpiaci háttér
ELÉRT EREDMÉNYEK: Az IT 1. pontjának 1. számú intézkedése összhangban van jelen intézkedéssel, hiszen a munkaerő piaci képzéseken Nők is részt vettek. A területileg illetékes Munkaügyi kirendeltsége közreműködése valamint a helyi Önkormányzat munkájának eredményeképpen valósult meg a START munkaprogram keretében több olyan képzés, amelynek segítségével a hátrányos helyzet valamilyen szinten csökkenthető munkaerő piacon való elhelyezkedéssel. A képzések lebonyolításában helyi intézmények is közreműködtek, így helyben is valósult meg képzés a Művelődési Ház infrastruktúrája által, továbbá Barcson. A képzéseket a résztvevők eredményesen elvégezték. Az alábbi képzések valósultak meg: 2013.11.01-2013.04.30 tartó időszakban intenzív oktatásban: 4 fő házi betegápoló										

4 fő kazánfűtő
 3 fő motorfűrészes kezelő
 1 fő rendezvényszervező
 1 fő közbeszerzési referens
 2 fő zsaruzó ács
 6 fő konyhai kisegítő
 11 fő alapkompétencia képzés

2014.04.15.-2015.07.31. tartó időszakban intenzív oktatásban:
 5 fő tisztítás technológiai szakmunkás

2014.12.01.-2015.04.30. tartó időszakban intenzív oktatásban:
 5 fő parkgondozó

A képzések elvégzése után elhelyezkedés mérésére, kimutatására szolgáló indikátor nem áll rendelkezésre, így pontos számadatokban nem mérhető az elhelyezkedési arány.

IV. Az idősokok esélyegyenlősége

1	Közösségi programok szervezése az idősokorúak számára	Településünkön kimondottan az idősokok számára szóló kapcsolódási, közösségi programok száma, színtere kevés. Odafigyelésük fontos dolog, nem csak a napi idősokorú ellátás terén, hanem a társas kapcsolatok kialakítása, fenntartását, valamint a szabadidő hasznos eltöltése terén.	Cél a változatos programok szervezésével elősegíteni az idős emberek fizikai-szellemi frissességének megőrzését. Az idősokorúaknak szóló programok, rendezvények számának növelése, igényfelmérés végzése az idősokok körében a program jellegére, kapcsolódási formára való tekintettel.	Nemzeti Reform Program	R: 6 hónap – igényfelmérés a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló tekintettel (ismeretterjesztő előadás, kirándulás, kulturális program stb... .) K: 3 év – programsorozat szervezése az igényfelmérés alapján H: 5 év – programsorozat fenntartása, idősokorúak igényeinek folyamatos mérése indikátorokkal	polgármester	2018.10.07.	Az összesen megkérdezett idősokorúak válaszadási aránya az igényfelmérés során. Rendezvényeken, programokon részt vevők számának meghatározása alapján történő statisztika készítésével.	Pályázati források a programokhoz, papír és nyomtatófestékek a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítőket és a felmérést végzők munkacsoportja	Megfelelő források rendelkezése állása és igény a közösségi programokra
---	--	--	---	------------------------	---	--------------	-------------	--	--	---

ELÉRT EREDMÉNYEK: A település lakossága előregszik, hiszen nagyarányú az elvándorlás, és kevés fiatal tud munkát vállalni helyben. Az idősebb korosztály szabadidejére irányuló hasznos eltöltésére irányulóan forráshiány miatt nincs lehetőség érdemi, rendszeres program szervezésére, utazásokra. A rendelkezésre álló keretek között megszervezett, idősebbeknek (is) szóló rendezvények megrendezésekor (táncdelután, ünnepélyek, fórumok), a közlekedésben közreműködik a tanyagondnoki szolgáltatást ellátó tanyagondnoki mikrobusz. (Forráshiány!)

2	Tanyagondnoki szolgáltatás elindítása	A település központjától 4,2 km-re (a település közigazgatási határán belül) a külterületi lakott területen élő emberek a távolság miatt nem tudják igénybe venni teljes körűen a településen elérhető közszolgáltatásokat, külterületi létformából adódó hátrányok	Cél, a tanyagondnoki szolgálat létrehozása, pályázati forrás felhasználásával 9 fős mikrobusz segítségével a távolságban és/vagy mozgásban akadályoztatott emberek közszolgáltatás okhoz való hozzájutásának segítése, valamint a tanyagondnoki szolgálat ezen felül a szociális alapellátási feladatok ellátásában is közreműködne a törvényi előírásoknak megfelelően, mindösszesen ez által javítva a lakott külterületen élők életminőségét, a külterületi létformából adódó hátrányok	Nemzeti Társadalmi Felzárkózás Stratégia	R: 1 év – megfelelő pályázati lehetőségek figyelése K: 2 év – megfelelő pályázat esetén a pályázat elkészítése, és benyújtása H: 3 év – nyertes pályázat esetén a tanyagondnoki szolgálat elindítása, és fenntartása	polgármester	2016.10.07.	A szolgáltatások hoz való hozzájutás növekedésének mérése a tanyagondnoki szolgáltatást igénybe vevők mérésével	Pályázati forrás, 1 fő pályázatiíró, 1 fő mikrobusz vezető (tanyagondnok)	Működő tanyagondnoki szolgálat a lakosság számára
---	--	---	--	--	---	--------------	-------------	---	--	---

			enyhítése							
ELÉRT EREDMÉNYEK: 2013. év novemberében a Vidékfejlesztési Minisztérium pályázatot írt ki a vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások fejlesztésére, amelynek keretében lehetőség volt (nyertes pályázat esetén) elindítani a tanyagondnoki szolgáltatást településünk közigazgatási határain belül, így a központtól 4,2 km-re kieső Mariettapusztán is. 2013.11.25. napon a pályázat kidolgozott szakmai programmal együtt a települési Önkormányzat által benyújtásra került a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatalhoz elbírálásra, majd 2014.02.14-én pozitív elbírálásban, és 100%-os támogatásban részesült. Így 2014.10.07. napon sikerült elindítani a tanyagondnoki szolgáltatást egy WV TransporterKombi RT BMT, 2.0 CR TDI mikrobusszal. A tanyagondnoki szolgáltatás mérése: 2014.10.07. napon a szolgáltatás elindításával 93 fő vette igénybe a szolgáltatást, akik jelenleg folyamatosan igénybe veszik, továbbá a szociális közétkeztetés révén is igénybe vették a kezdetekkor 62 fő létszámmal, mára ez a létszám csekély mértékben, de emelkedett.										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők körében az esélyegyenlőség megvalósulásának elemzése érdekében	Nincs megfelelő adatbázis a fogyatékkal élők esélyegyenlősége vonatkozásán a településen	Cél, hogy létrejön egy olyan hatékony adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az esélyegyenlőség alakulását a településen, mivel jelenleg nem áll rendelkezésre a helyzetelemzéshez szükséges adatbázis a településen.	Nemzeti Reform Program	R: 6 hónap - működőképes adatbázis kidolgozása, a problémák feltárása, beazonosítása erre a célra alakult munkacsoport létrejöttével K: 1 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása H: 2 év - adatbázis töltése és frissítése, a feltárt problémákra beavatkozások tervezése és végrehajtása, naprakész adatbázis létrehozása	polgármester	2015.10.07.	Létrejön egy olyan adatbázis a HEP-re épülve, mely segítségével a jövőben zökkenőmentesen lehet vizsgálni az esélyegyenlőség alakulását a településen	Papír és nyomtatófesték a kérdőívek elkészítéséhez, kérdőívet készítő és a felmérést végzők munkacsoportja	Az adatbázis fenntarthatóságának legfontosabb kritériuma a folyamatos adatfeltöltés a naprakész, megfelelő háttérrel rendelkező információk érdekében
ELÉRT EREDMÉNYEK: településünkön a fogyatékkal élők száma minimális. Jelenleg egy fő érzékszervi, egy fő értelmi, és egy fő mozgásszervi fogyatékkal élő ember van. A település közintézményei, részben akadálymentesek.										

K I V O N A T

Készült: Homokszentgyörgy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. szeptember 7. napján megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervében szereplő határidők módosítása.

Homokszentgyörgy Község Önkormányzat Képviselő-testülete 5 igen egyhangú szavazattal az alábbi határozatot hozta:

65/2015.(IX.7.) sz. Képviselő-testületi határozat

Homokszentgyörgy Község Önkormányzat Képviselő-testülete felülvizsgálta a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervében szereplő megvalósítási határidőket és a HEP fórum tagjainak javaslata alapján megállapította, hogy önkormányzati (pályázati) forráshiány miatt az IT-ben szereplő célok elérése nem megoldható a megadott határidőig, így a határidőknek a csatolt táblázatban foglalt kitolásáról döntött.

Határidő: 2015. október 5.

Felelős: Czinke János polgármester

Czinke János sk.
polgármester

dr. Sponga Margit sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Homokszentgyörgy, 2015. október 7.




Dr. Sponga Margit
jegyző